



**SVAZ PODNIKATELŮ  
VE STAVEBNICTVÍ**

# **Nedostatek kvalifikovaných pracovníků a absolventů ve stavebnictví**

**Snídaně s novináři, 12. 3. 2025**

Ing. Pavel Ševčík, Ph.D.

# Aktivity SPS v oblasti řemesel a technického vzdělávání

- **Nedostatek kvalifikované pracovní síly ve stavebnictví**
- **Výuka stavebních řemesel a vysoké technické školství**
  - **Strategie SPS: Perspektivy a vize stavebních řemesel 2030**
  - Jednání se zástupci MŠMT
  - Spolupráce s HK, SP, ČKAIT, SIA, ABF...
  - **Usnesení školských a velkých tripartit**
    - Opatření na podporu odborného vzdělávání (2023)
    - Komplexní strategie OV (2024)

## **Aktivity SPS v oblasti řemesel a technického vzdělávání**

- Rámcově vzdělávací programy, inovace oborové soustavy
- **Jednání s kraji o podpoře odborného vzdělávání**
- Spolupráce SPS a firem se školami po celé ČR
  - Profi mentor řemesel (prezentace v ZŠ a SŠ)
- **Stavby roku, Dny otevřených dveří, Roadshow**
- **Konference Česko na křižovatce I + II + III (15. 4. 2025)**
- **2024: Průzkum SPS k budoucí potřebě kvalifikované pracovní síly ve stavebnictví**

# Stavební trh ČR v číslech

- ČSÚ 07/24:

- Ve stavebnictví pracuje 415 000 osob**

- **207 000** zaměstnanců ve firmách (průzkum)
    - **208 000** podnikatelů/OSVČ

- Podíl cizinců: **76 000**

- 45 000 = „třetizemci“ (cca 40 000 Ukrajinců)

## Průzkum k budoucí potřebě kvalifikované pracovní síly

- Realizace: **červen-červenec 2024**
- Účastníci:
  - **103 subjektů**
    - zaměstnávají **25 928 lidí**
    - tj. **12,5 % všech zaměstnanců ve stavebnictví**
- 15 otázek: Kvalitativní i kvantitativní

## Průzkum SPS: **KLÍČOVÁ ZJIŠTĚNÍ**

**Současná dostupnost kvalifikovaných sil**  
z pohledu stavebních firem:

**91 %**

**Špatná/  
Nedostatečná**

## Průzkum SPS: **KLÍČOVÁ ZJIŠTĚNÍ**

**Předpokládaný vývoj počtu zaměstnanců  
stavebních firem v následujících 5 letech**

**79,5 %**

**Mírný až  
výrazný růst**

## Průzkum SPS: **KLÍČOVÁ ZJIŠTĚNÍ**

### Předpokládaný vývoj počtu zaměstnanců stavebních firem v následujících 5 letech

- Respondenti  
→ očekávaný nárůst **+ 5,3 %** ke stávajícímu počtu
- Za všechny zaměstnavatele: **+ 10 976 lidí**
- Odhad za OSVČ: **+ 11 029 lidí**

**+ 22 000 lidí**



## Průzkum SPS: **KLÍČOVÁ ZJIŠTĚNÍ**

**Předpokládaný vývoj počtu zaměstnanců  
stavebních firem v následujících 5 letech**

- **Zaměstnanci + OSVČ: + 22 000 lidí**
- **ALE! Přirozený úbytek: - 51 875 lidí**

**74 000**

**Reálná potřeba  
nových lidí  
za 5 let od teď**

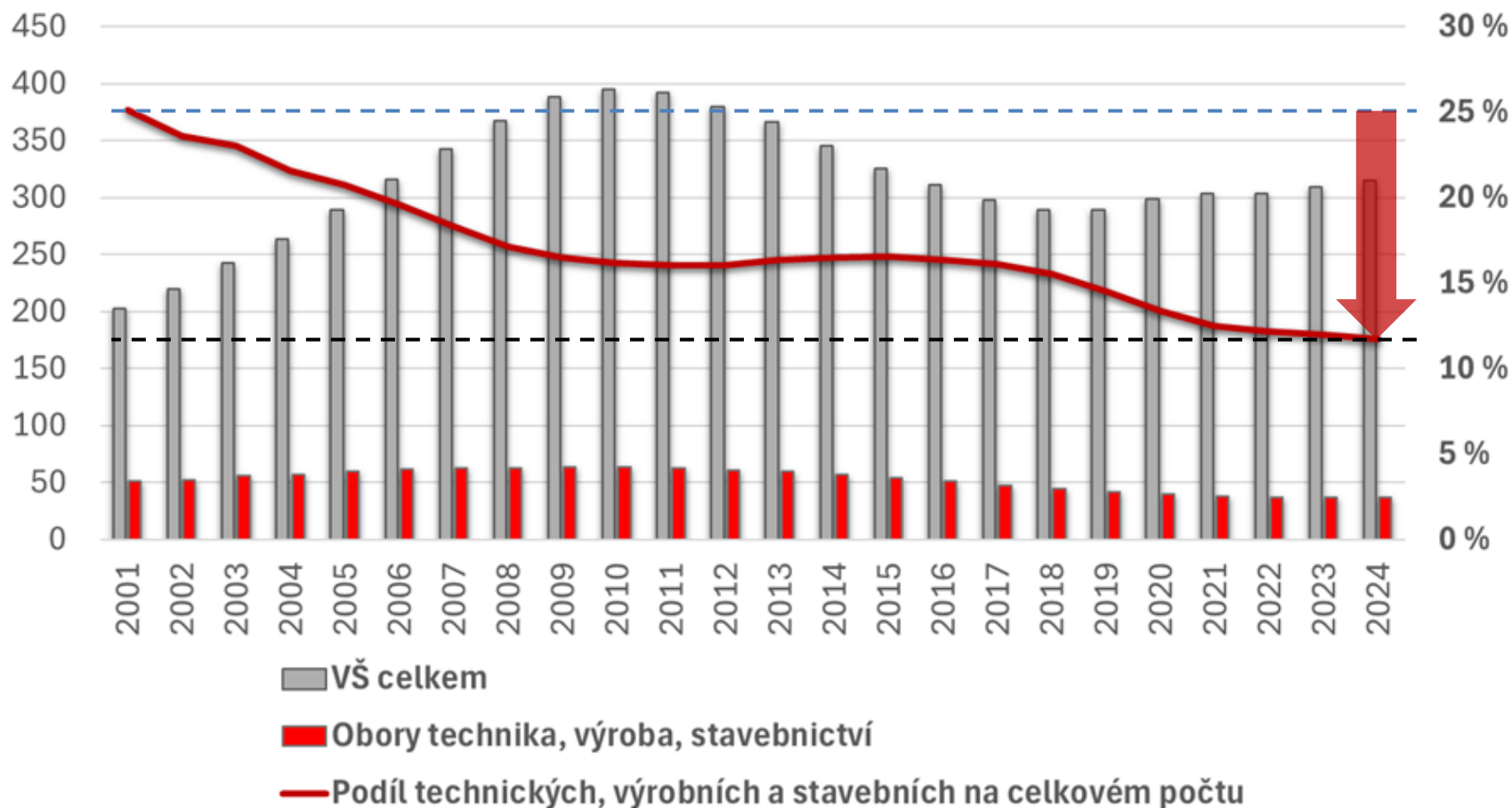
# Firmy vs. absolventi

(počty absolventů za 2024, ČSÚ)

| Učňovské                                   | Maturita                          | VŠ             |
|--------------------------------------------|-----------------------------------|----------------|
| Roční potřeba zaměstnavatelů (bez OSVČ)    |                                   |                |
| 2.288                                      | 2.088                             | 2.720          |
| Reálné počty absolventů oborů stavebnictví |                                   |                |
| 1 898 - 25 %<br>(mimo obor)                | 1 810 - 75 %<br>(pokračuje na VŠ) | 1 193          |
| Roční deficit u zaměstnavatelů (bez OSVČ)  |                                   |                |
| - 865 (37 %)                               | - 1 635 (78 %)                    | - 1 527 (57 %) |

# Technické obory: Vývoj počtu studentů VŠ

Vývoj počtu studentů VŠ (v tisících)



## Technické obory: Vývoj počtu studentů VŠ

**Podíl studentů technických oborů VŠ (relativně)**  
(ve srovnání s celkovým počtem studentů VŠ)

**25,1 %**

← 2001 vs. 2024 →

**11,7 %**

**Počet studentů technických oborů VŠ (absolutně)**  
(2024 vs. 2001)

**-14 000**

**=**

**-27 %**

# Perspektiva stavebnictví vs. reálné hrozby

## Příležitosti pro lidi

- Jisté uplatnění
- Vysoká poptávka
- Rekvalifikace
- Tvůrčí a kreativní práce
- Neustálý rozvoj, IT, AI
- Investiční plány ČR:
  - ➔ Výstavba jaderných el., VRT, energetické úspory, nové bydlení...

## Hrozby pro ČR

- Demografická křivka
- Možný odliv Ukrajinců
- Nedostatek kvalifikovaných pracovníků ve stavebnictví
  - ➔ brzda v rozvoji dopravní infrastruktury, energetiky, bydlení, automatizace, robotizace, vědy a výzkumu



**SVAZ PODNIKATELŮ  
VE STAVEBNICTVÍ**

**Děkuji za vaši pozornost**

[sevcik@sps.cz](mailto:sevcik@sps.cz)

**Ing. Ladislav Profota**

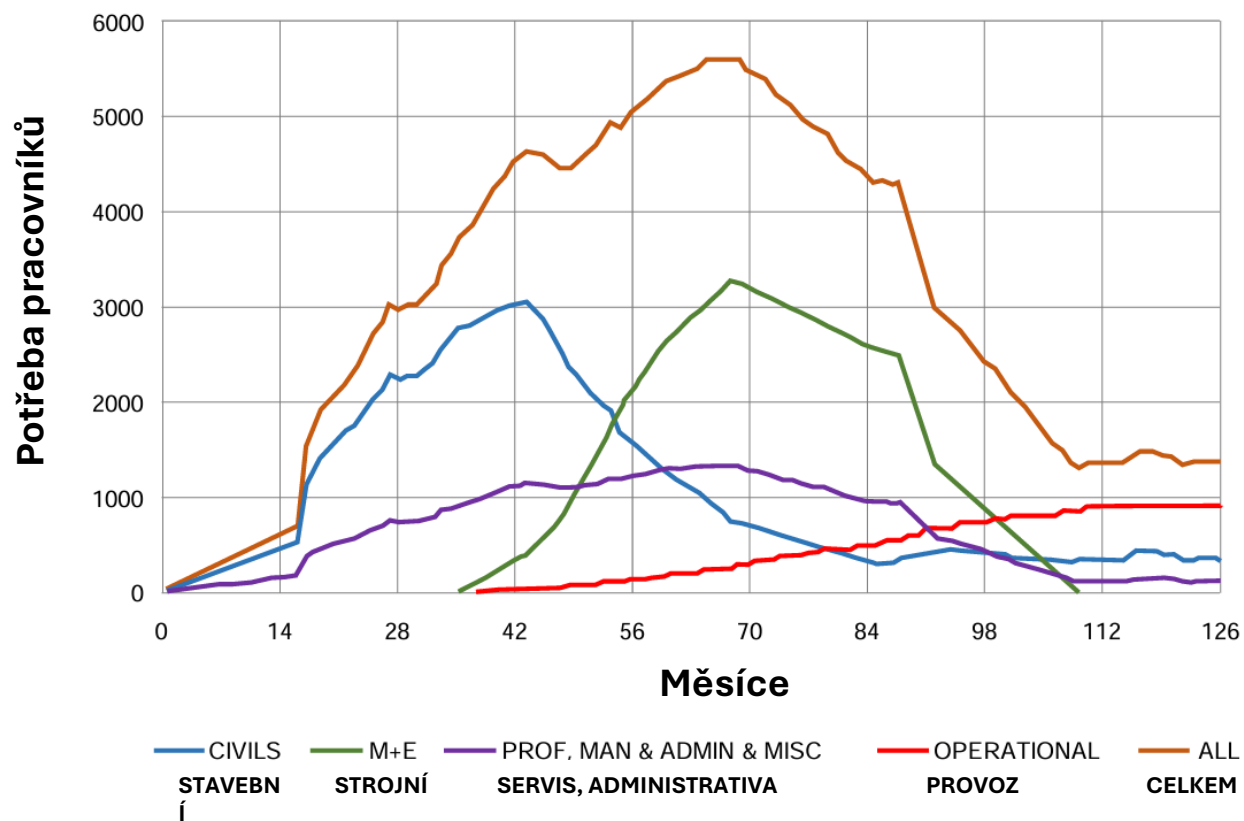
Personální ředitel

**metR©STAV**

Zdroj



## Klíčové investiční projekty státu – příklad výstavby jaderné elekt.





Zdroj



## Nepotkává se poptávka s nabídkou v jednotlivých profesích

### Pozice s nejvíce zaslanými CV

| Profese               | Průměrný počet zaslaných CV na 1 pozici |
|-----------------------|-----------------------------------------|
| Recepční              | 35,9                                    |
| Číšník/servírka       | 27,3                                    |
| Pracovník back office | 25                                      |
| Personalista          | 23,7                                    |
| Prodavač              | 22,8                                    |

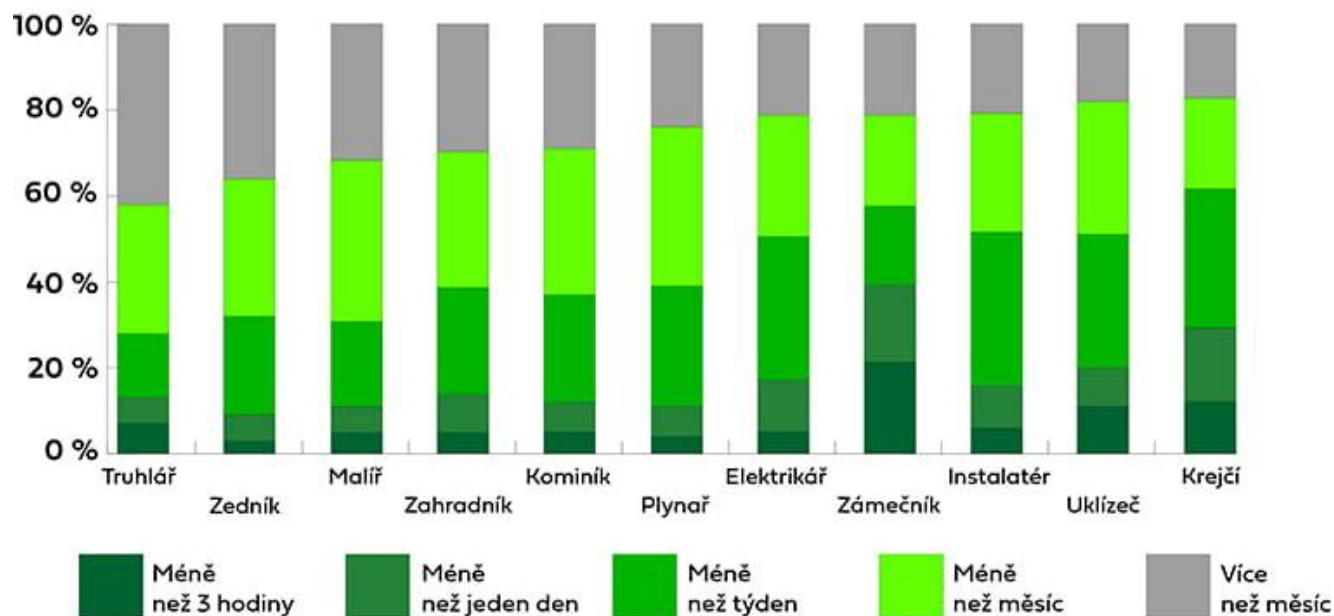
### Pozice s nejméně zaslanými CV

| Profese          | Průměrný počet zaslaných CV na 1 pozici |
|------------------|-----------------------------------------|
| Elektrotechnik   | 3,2                                     |
| Projektant       | 3,1                                     |
| Stavbyvedoucí    | 2,7                                     |
| Elektroinženýr   | 2,5                                     |
| Vývojový inženýr | 2,2                                     |

Zdroj



**Pokud jste služeb uvedených profesí využili, jak dlouho jste čekali?**



# **3 problémy středního stavebního školství**

**PaedDr. Marie Plíhalová**

Vyšší odborná škola stavební  
Střední odborná škola stavební  
Praha 1, Dušní

# 3 problémy středního stavebního školství

## 1. Nedostatečná podpora odborného školství ze strany státu

- Rostoucí počet všeobecného vzdělávání, nově **lyceí**
- Vzhledem ke klesající demografické křivce hrozí, že na odborné školy se budou hlásit **slabší žáci**

## 2. Nízká prestiž stavebních oborů a náročnost studia

- Stavebnictví není vnímáno jako atraktivní obor, velká náročnost – **strach z matematiky, fyziky**
- Chybí lepší propagace a osvěta o perspektivách stavebních profesí

# 3 problémy středního stavebního školství

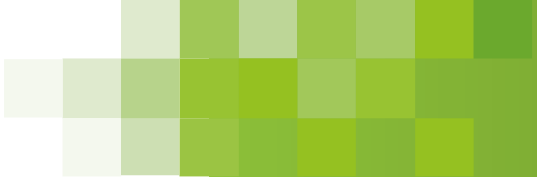
## 3. Nedostatek kvalitních učitelů a mistrů odborného výcviku

- „**Generační výměna**“ - mladí odborníci nemají motivaci učit kvůli přetrvávajícím nízkým platům
- **Chybí systematická podpora** dalšího vzdělávání pedagogů v oblasti moderních stavebních technologií

# 3 problémy středního stavebního školství

## MOŽNÁ ŘEŠENÍ

- **Zvýšení atraktivity** odborného školství již na základních školách
- Zamezit vzniku nových všeobecně vzdělávacích oborů
- **Lepší propagace oboru** – prezentace perspektivy a možností ve stavebnictví
- **Zvýšení prestiže učitelské profese** a motivace odborníků učit



# Uplatnění studentů VŠ (FAST)

**doc. Ing. JUDr. Zdeněk Dufek, Ph.D.**

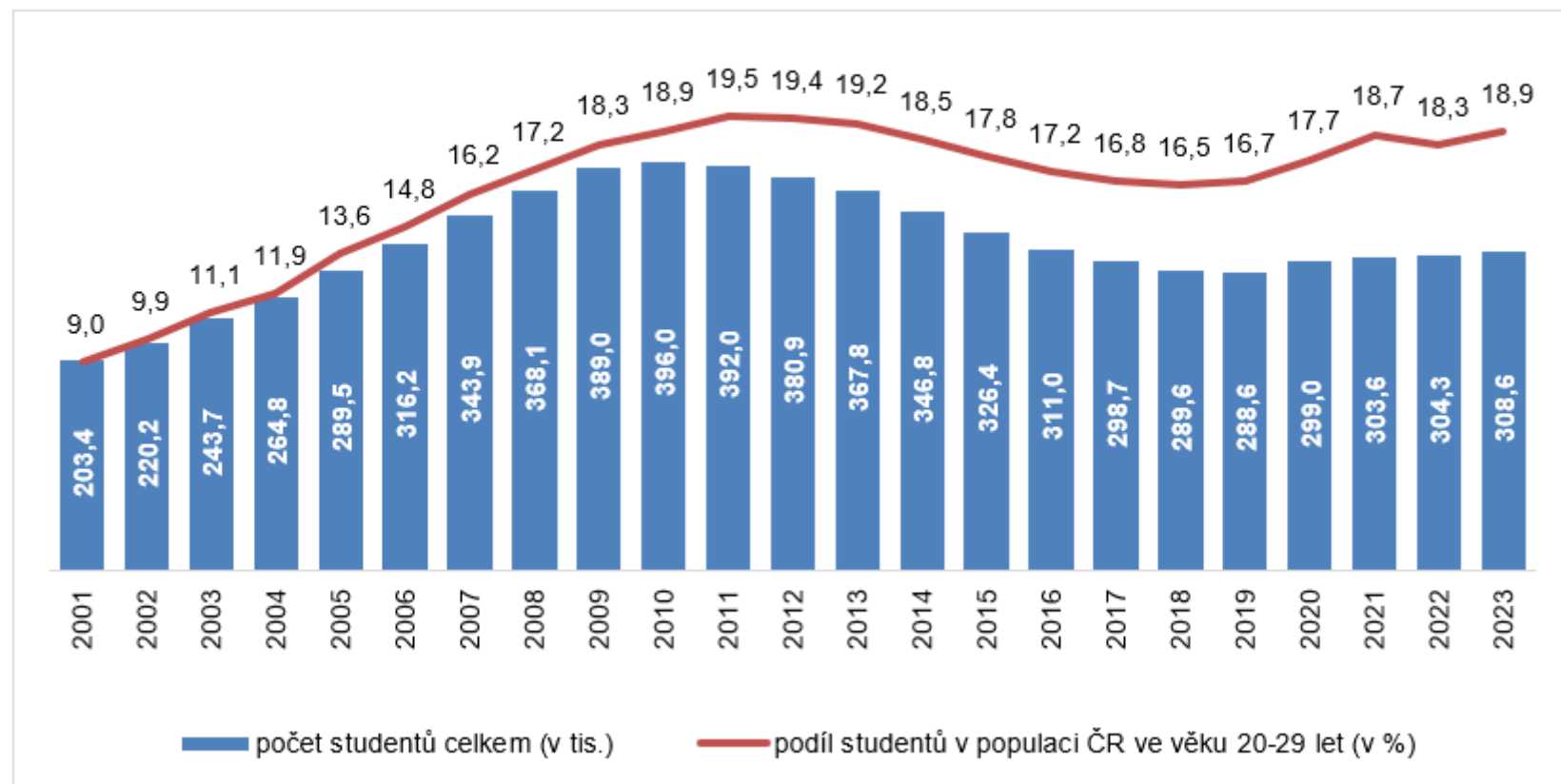
proděkan

**Fakulta stavební**

**Vysoké učení technické v Brně**

# Vývoj počtu VŠ studentů

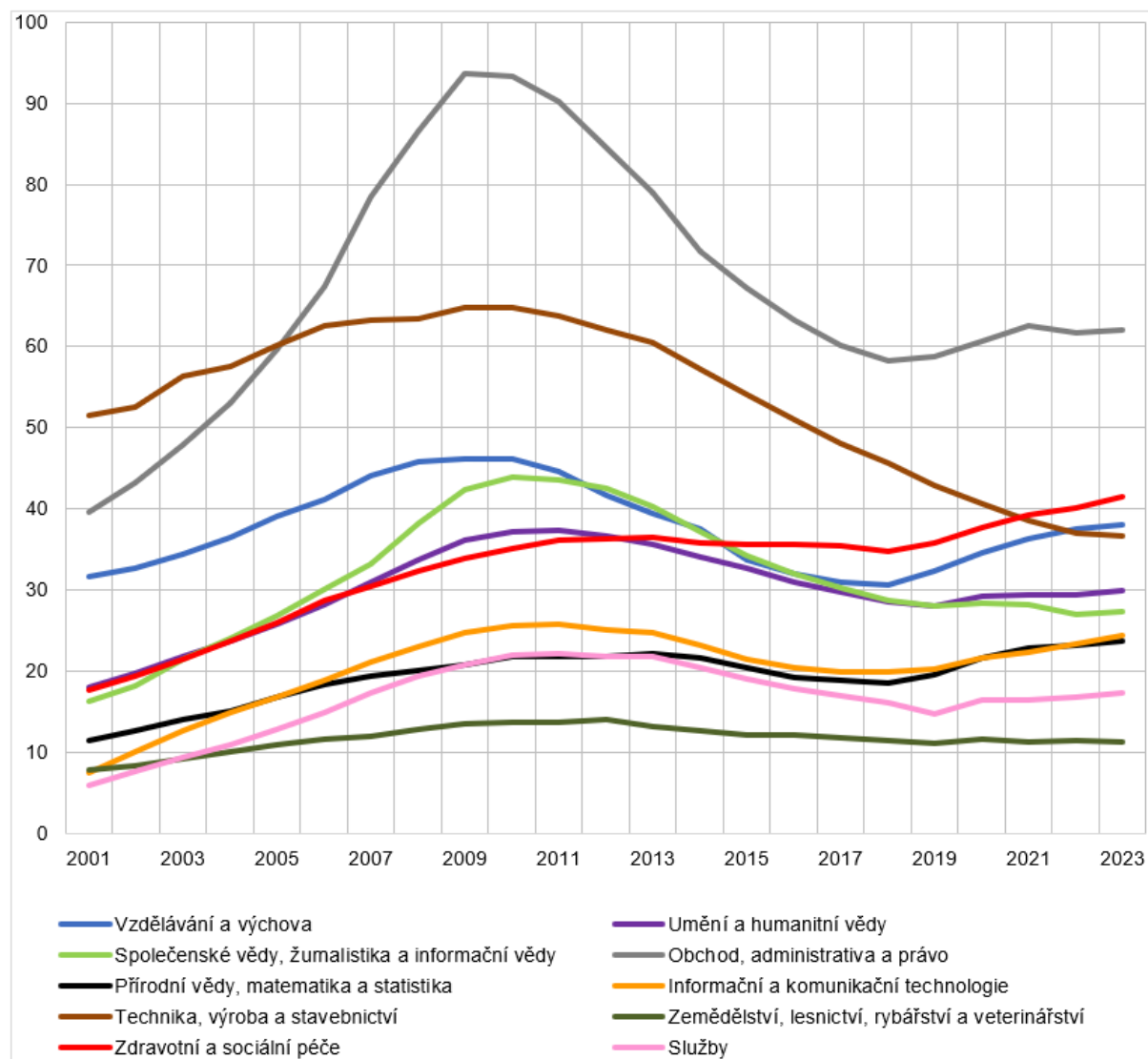
Graf 1.1 Studenti vysokých škol v Česku



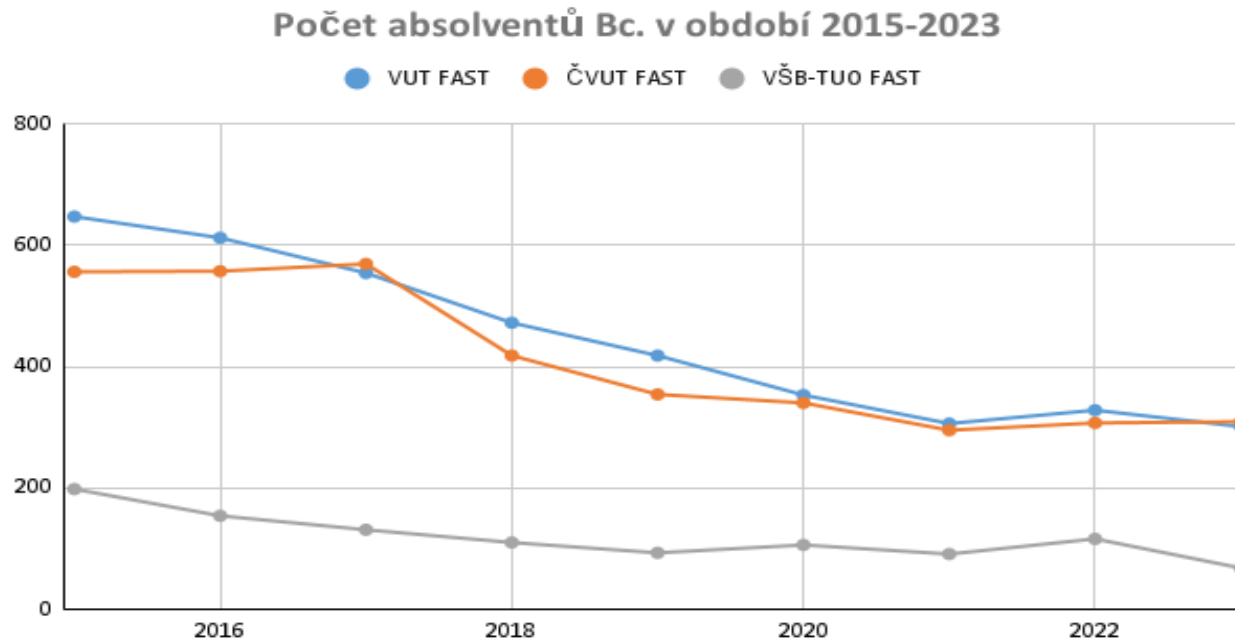


# Vývoj počtu VŠ studentů

Graf 1.10 Počet studentů vysokých škol v Česku dle skupiny oborů vzdělávání (v tis.)

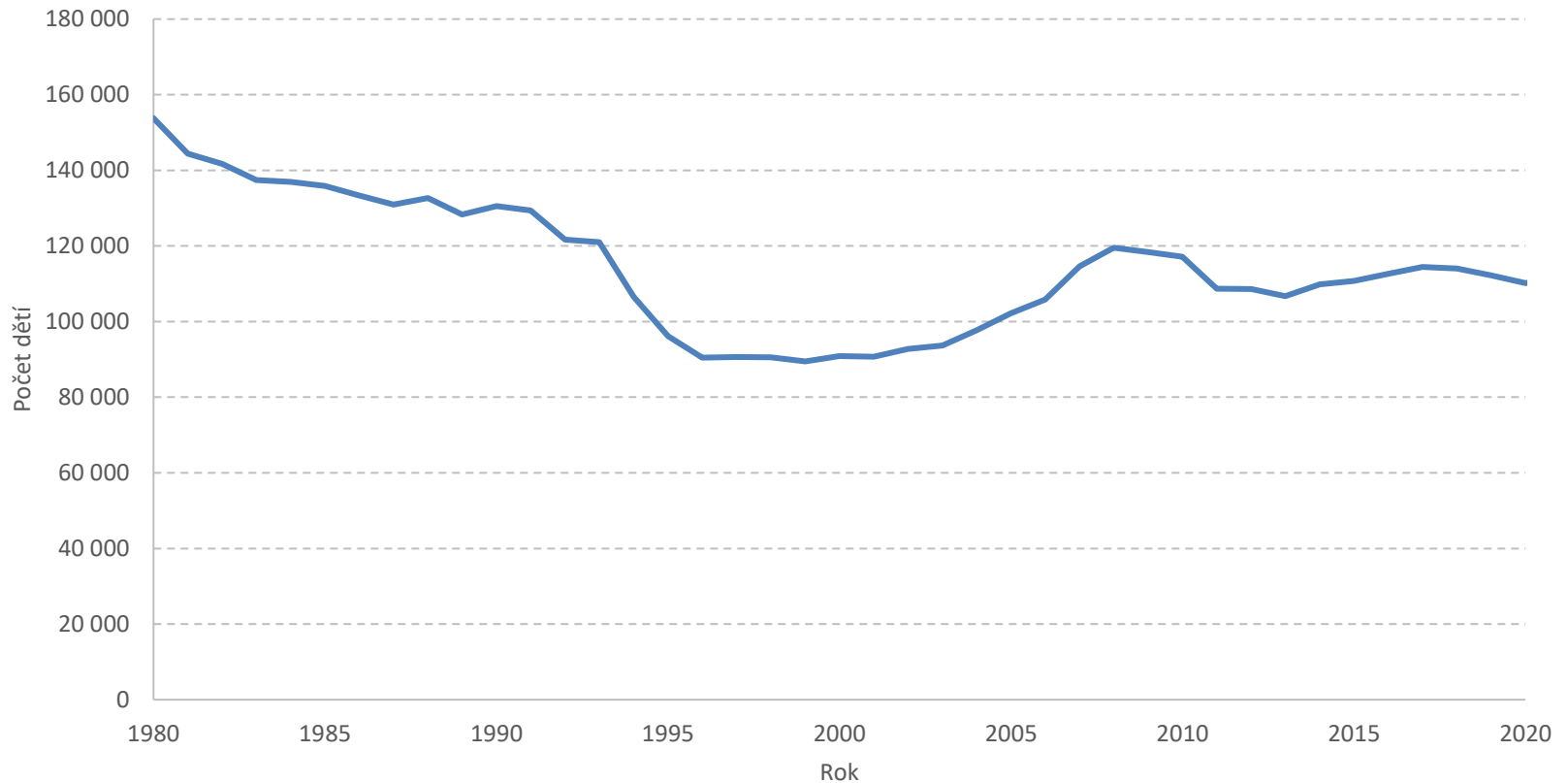


# Vývoj počtu absolventů staveb. fakult



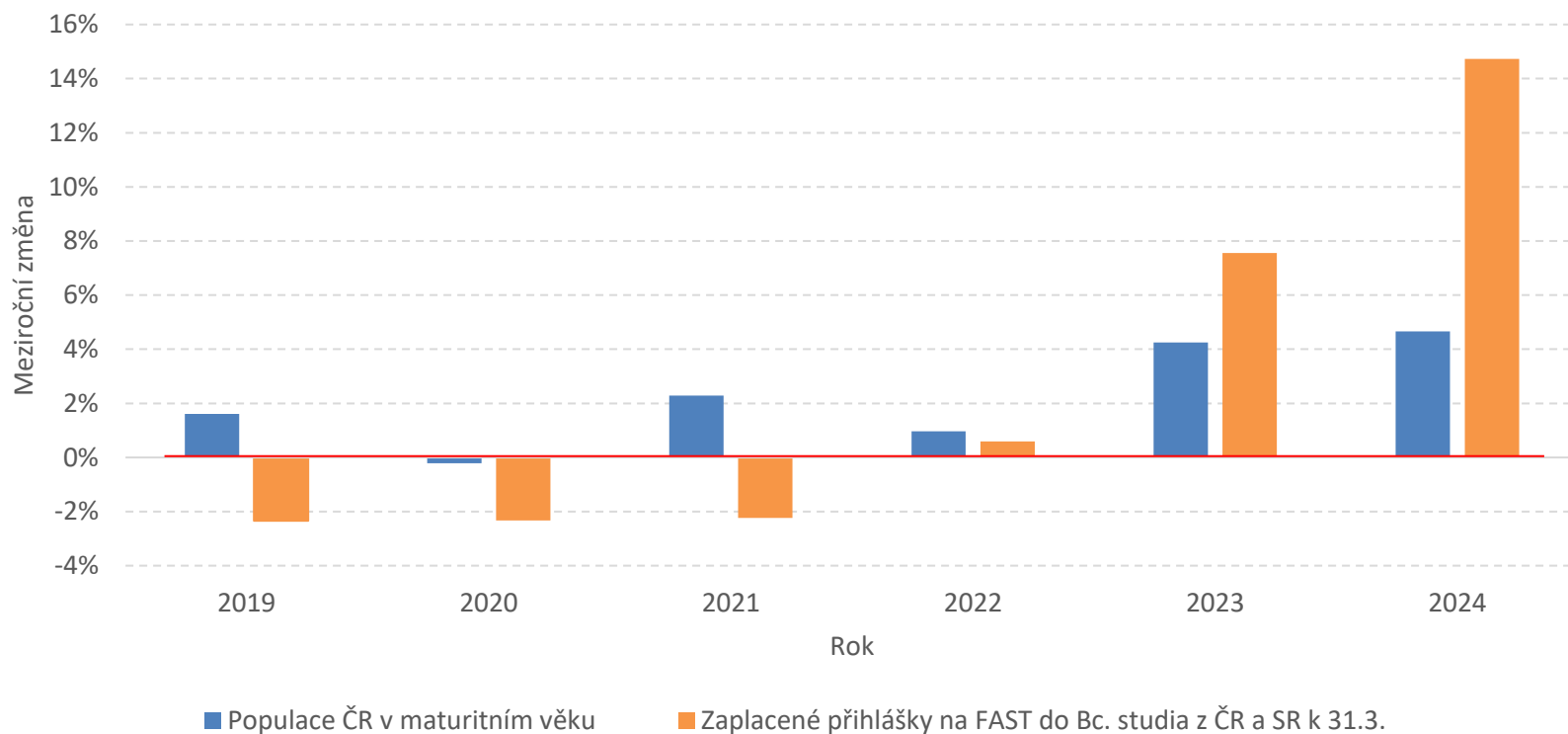
# Demografická křivka

Počet narozených dětí na území ČR od roku 1980



# Vývoj počtu přihlášek vs. demografie

Srovnání demografického vývoje a počtu přihlášek na FAST z ČR a SR



# Vývoj počtu zapsaných do Bc. na VUT

| Fakulta / součást Rok platnosti | 2015         | 2016         | 2017         | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | 2024         | abs.<br>změna<br>2024-<br>2023 | podíl na<br>celkové<br>změně<br>VUT 2024-<br>2023 |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|---------------------------------------------------|
| CESA                            |              |              |              |              | 32           | 33           | 22           | 23           | 24           | 32           | 8                              | 1,61%                                             |
| FA                              | 99           | 102          | 101          | 81           | 91           | 104          | 120          | 130          | 119          | 128          | 9                              | 1,81%                                             |
| <b>FAST</b>                     | <b>1 186</b> | <b>881</b>   | <b>888</b>   | <b>858</b>   | <b>854</b>   | <b>952</b>   | <b>935</b>   | <b>940</b>   | <b>915</b>   | <b>1 138</b> | <b>223</b>                     | <b>44,78%</b>                                     |
| FaVU                            | 49           | 48           | 59           | 61           | 63           | 61           | 63           | 71           | 59           | 67           | 8                              | 1,61%                                             |
| FEKT                            | 1 056        | 956          | 850          | 843          | 941          | 988          | 944          | 1 000        | 929          | 1 030        | 101                            | 20,28%                                            |
| FCH                             | 307          | 442          | 372          | 357          | 366          | 436          | 273          | 430          | 320          | 347          | 27                             | 5,42%                                             |
| FIT                             | 601          | 596          | 621          | 649          | 741          | 851          | 877          | 842          | 792          | 776          | -16                            | -3,21%                                            |
| FP                              | 784          | 735          | 672          | 804          | 699          | 888          | 605          | 587          | 794          | 912          | 118                            | 23,69%                                            |
| FSI                             | 1 152        | 1 161        | 986          | 1 179        | 1 090        | 1 064        | 1 098        | 917          | 977          | 997          | 20                             | 4,02%                                             |
| <b>Celkový výsledek</b>         | <b>5 234</b> | <b>4 921</b> | <b>4 549</b> | <b>4 832</b> | <b>4 877</b> | <b>5 377</b> | <b>4 937</b> | <b>4 940</b> | <b>4 929</b> | <b>5 427</b> | <b>498</b>                     |                                                   |
| Meziroční změna VUT             |              | -5,98%       | -7,56%       | 6,22%        | 0,93%        | 10,25%       | -8,18%       | 0,06%        | -0,22%       | 10,10%       |                                |                                                   |
| Meziroční změna FAST            |              | -25,72%      | 0,79%        | -3,38%       | -0,47%       | 11,48%       | -1,79%       | 0,53%        | -2,66%       | 24,37%       |                                |                                                   |

Jakou práci hledáte?

Kde?

„antropologie“



+ Přidejte více...

např. Jihlava

Hledat

Čas zveřejnění ▾

Plat ▾

Typ úvazku ▾

vš



Jazyky ▾

Home office ▾

Zadavatel ▾

Absolventi



Skrýt filtry ... -



Nenašli jsme žádné nabídky práce odpovídající zadání

Často za to může příliš přesné zadání. Zkuste zadat větší oblast, méně klíčových slov (obor, profese), nebo vypnout filtry jako Plat nebo Zadavatel.

Jakou práci hledáte?

Kde?

„politologie“



+ Přidejte více...

např. Jihlava

Hledat

Čas zveřejnění ▾

Plat ▾

Typ úvazku ▾

vš ▾

Jazyky ▾

Home office ▾

Zadavatel ▾

Absolventi ▾



Skrýt filtry ... -



Nenašli jsme žádné nabídky práce odpovídající zadání

Často za to může příliš přesné zadání. Zkuste zadat větší oblast, méně klíčových slov (obor, profese), nebo vypnout filtry jako Plat nebo Zadavatel.

Jakou práci hledáte?

Kde?

„regionální rozvoj“  + Přidejte více...

např. Jihlava

Hledat

Čas zveřejnění ▾

Plat ▾

Typ úvazku ▾

vš  ▾

Jazyky ▾

Home office ▾

Zadavatel ▾

Absolventi  ▾

Skrýt filtry ... -

Našli jsme 8 nabídek

## Obchodník B2B s NJ (německy mluvící země)

50 000 – 100 000 Kč

 IMPORTO Drive s.r.o.  Praha – Stodůlky

## Junior Assistant - Legal department

Možnost občasné práce z domova

 Deloitte  Praha – Vinohrady

## Manažer pobočky Plzeň

40 000 – 50 000 Kč

 FONTANA WATERCOOLERS, s.r.o.  Plzeň – Jižní Předměstí



Jakou práci hledáte?

Kde?

„mezinárodní vztahy“



+ Přidejte více...

např. Jihlava

Hledat

Čas zveřejnění ▾

Plat ▾

Typ úvazku ▾

vš



Jazyky ▾

Home office ▾

Zadavatel ▾

Absolventi



Skrýt filtry ... -

Našli jsme 12 nabídek

Seřadit podle relevance



## Office Assistant / Recepční - plný/poloviční úvazek

Končí za 6 hodin



🏢 REED SPECIALIST RECRUITMENT 📍 Praha



## Přidej se k nám a nastartuj kariéru jako Business Development Trainee v logistice! 🚀

28. února



Odpověď do 2 týdnů

🏢 FIEGE s.r.o. 📍 Praha – Horní Počernice ❤️ 46 hodnocení na Atmoskopu

## Recruitment Consultant

4. března



🏢 REED SPECIALIST RECRUITMENT 📍 Praha – Nové Město



Jakou práci hledáte?

Kde?

Stavebnictví a reality



+ Přidejte více...

např. Jihlava

Hledat

Rozšiřte hledání +Prodej a obchod +Výroba a průmysl +Strojírenství

Čas zveřejnění

Plat

Typ úvazku

vš



Jazyky

Home office

Zadavatel

Absolventi



Skrýt filtry ... -

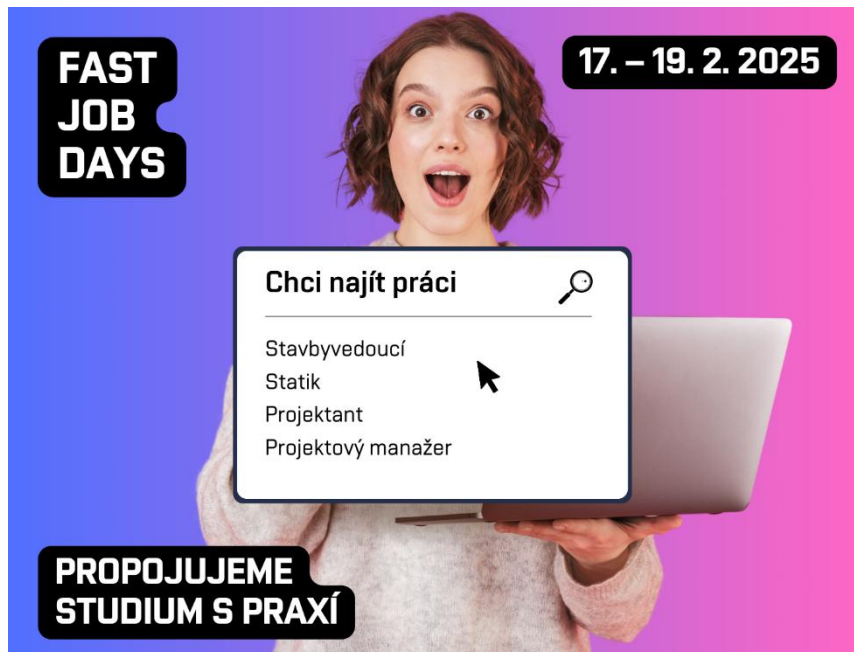
Našli jsme **105** nabídek

Seřadit podle relevance



Na našem fakultním webu aktuálně inzerujeme pro naše studenty 29 inzerátů.

# BRIGÁDA PŘI STUDIU? **ZAŘÍDÍME!**



Pořádáme akci FASTJOB DAYS, aby studenti našli uplatnění už při studiu!



Na FAST JOB DAYS 2025 bylo 69 firem. Jenom na FJD nabízeno přes 500 pracovních pozic.

Průzkum u absolventů:

84 % již má práci v oboru v posledním ročníku studia. U nás prakticky není situace, že by absolvent nemohl najít zaměstnání v oboru.

Pouze 8,6 % míří po absolutoriu mimo stavebnictví.

## **Další chystané akce k nedostatku lidí**

- **9. 4. 2025** Kulatý stůl s odborníky
- **28. 5. 2025** Konference Stavíme na lidech

**Rádi vás uvidíme!**



**SVAZ PODNIKATELŮ  
VE STAVEBNICTVÍ**

**Děkujeme za vaši pozornost**

[sevcik@sps.cz](mailto:sevcik@sps.cz)