



Budoucnost stavebnictví stojí na lidech. Experti definovali klíčové oblasti dalšího postupu

V rámci projektu „**Nové cesty pro kolektivní vyjednávání a budoucnost odvětví**“ (reg. č. CZ.03.01.03/00/23_058/0006353, realizuje KZPS ve spolupráci s ČMKOS) se nyní odborný sociální dialog zaměřil na hledání řešení jednoho z největších problémů českého stavebnictví – nedostatku kvalifikovaných pracovníků. V projektu spolupracují sociální partneři **Svaz podnikatelů ve stavebnictví (SPS)** a **Odborový svaz Stavba ČR (OS Stavba ČR)** jako bipartitní platforma BP/STAVEBNICTVÍ, s cílem připravit konkrétní doporučení pro zaměstnavatele, zaměstnance i veřejnou správu.

Za účasti zástupců **SPS**, **OS Stavba ČR** a dalších expertů již proběhla dvě odborná jednání, která pomohla vymezit hlavní oblasti, jimž je potřeba věnovat pozornost. Právě odborný sociální dialog mezi zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců představuje základ pro hledání dlouhodobě udržitelných řešení odpovídajících reálným potřebám českého stavebnictví.

Na co se experti zaměřují

Experti za účasti **SPS** a **OS Stavba ČR** se v dosavadních jednáních zaměřili na dvě hlavní tematické oblasti. V oblasti **podpory pracovní síly – tuzemské i zahraniční** se jedná zejména o vytvoření kapacitní mapy stavebních profesí a predikci budoucích potřeb pracovních sil v různých ekonomických scénářích a o posouzení vhodných zdrojových zemí a mobility pracovníků v rámci EU. V oblasti **atraktivity oboru, digitalizace a AI** se diskuse soustředily na kvalitu a rozvoj technického vzdělávání a užší spolupráci škol se zaměstnavateli, dále na reálný potenciál generace Z pro obor, na spravedlivé odměňování a na dopad automatizace a umělé inteligence na budoucí profesní strukturu odvětví.

Součástí odborných debat byla také otázka lepší koordinace státu, zaměstnavatelů, vzdělávacích institucí a dalších aktérů při rozvoji pracovního trhu.

Co se zatím ukazuje jako nejdůležitější

Dosavadní odborný sociální dialog mezi **SPS** a **OS Stavba ČR** potvrzuje, že nedostatek kvalifikovaných pracovníků nelze řešit izolovanými opatřeními. Experti se shodují, že zásadní bude propojit kvalitní technické vzdělávání, systematickou podporu domácích pracovních sil, efektivní zapojování zahraničních zaměstnanců i dlouhodobé zvyšování atraktivity stavebních profesí, a to jak prostřednictvím jednotné komunikační strategie oboru, tak s ohledem na dopady nových technologií.

Jedním z klíčových závěrů je také potřeba lépe předvídat budoucí vývoj trhu práce. Připravované strategické investice, demografické změny i hospodářské cykly budou významně ovlivňovat poptávku po jednotlivých profesích. Proto bude nezbytné vytvořit kvalitní datové podklady, které umožní plánovat personální kapacity s dostatečným předstihem. Nezanedbatelnou pozornost si zaslouží i otázka připravenosti ČR na dlouhodobou integraci zahraničních pracovníků a rozlišení opatření podle jejich časového horizontu – od rychlých kroků po dlouhodobé systémové změny.

Jak bude projekt pokračovat

V další etapě budou **SPS** a **OS Stavba ČR** pokračovat v odborném sociálním dialogu nad jednotlivými tematickými oblastmi. Na dosavadní jednání navážou podrobnější analýzy, sběr dat, odborné konzultace a focus groups se zástupci stavebních firem, vzdělávacích institucí i dalších partnerů. Cílem bude ověřit identifikované priority, doplnit je o relevantní data a formulovat konkrétní návrhy opatření, která budou využitelná v praxi.

Výstupy projektu budou zahrnovat analytické materiály, benchmarky, doporučení pro zaměstnavatele i veřejnou správu, návrhy na efektivnější využívání domácích i zahraničních pracovních zdrojů, doporučení v oblasti technického vzdělávání a spolupráce škol se zaměstnavateli i komunikační nástroje podporující atraktivitu stavebnictví. Všechny výstupy budou vycházet z průběžného odborného sociálního dialogu mezi **SPS** a **OS Stavba ČR**, který tvoří základ celého projektu.

Společným cílem sociálních partnerů je připravit doporučení, která přispějí k dlouhodobému posílení odborných kapacit českého stavebnictví, zvýší jeho konkurenceschopnost a pomohou lépe připravit odvětví na budoucí vývoj trhu práce.

Zpracováno 28.7.2026

Projekt je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je financován z Operačního programu Zaměstnanost plus.