



Spolufinancováno
Evropskou unií

Od spolupráce škol a firem až po digitální transformaci: priority rozvoje stavebnictví pro nadcházející roky

Závěrečná zpráva ukazuje cestu k odolnému stavebnictví

V rámci projektu CZ.03.1.03/00/22_001/0000890 „Posílení úrovně sociálního dialogu v odvětvích a podpora adaptace odvětví na změny“ byla dokončena závěrečná zpráva ke klíčové aktivitě č. 03. Tento dokument představuje syntézu odborných výstupů z jednání expertních skupin bipartitní platformy Stavebnictví, které probíhaly v uplynulých měsících. Výsledná zpráva reflektuje aktuální proměny trhu práce a potřeby, které vznikají v důsledku digitalizace, demografických změn a vývoje nových technologií.

Stavebnictví jako odvětví čelí celé řadě strukturálních výzev – od nedostatku kvalifikované pracovní síly přes omezenou kontinuitu odborného výcviku až po nutnost adaptace pracovníků na nové technologické standardy. Zpráva se proto soustředí na klíčové oblasti, ve kterých lze prostřednictvím strategických opatření posílit odolnost i flexibilitu pracovního trhu v tomto segmentu.

Dokument podrobně analyzuje faktory ovlivňující efektivní spolupráci mezi firmami a vzdělávacími institucemi a zároveň pojmenovává konkrétní překážky v systému odborného školství. Kromě identifikace rizik, jako je nedostatečné zastoupení mistrů odborného výcviku nebo chybějící motivační nástroje pro zaměstnavatele, zpráva obsahuje i návrhy konkrétních opatření, která mají za cíl systémově podpořit adaptaci a profesní růst zaměstnanců ve stavebnictví.

Závěrečná zpráva se rovněž zaměřuje na implementaci moderních technologií pro digitalizaci výrobních procesů a automatizaci. Těmto trendům je věnován samostatný oddíl s návrhy, jak rozvíjet technologické dovednosti pracovníků, jak aktualizovat obsah výuky na školách v kontextu požadavků pracovního trhu a odvětví a jak zajistit financování investic do technického vybavení.

Součástí zprávy jsou i příklady dobré praxe ze zahraničí, zejména z Rakouska, Německa a Nizozemska. Tyto příklady ukazují, jakým způsobem lze podporovat celoživotní vzdělávání, budovat partnerské vztahy mezi školami a firmami a jaké modely lze přenést i do českého prostředí.

Zpráva je určena nejen pro sociální partnery, ale také pro zástupce firem, vzdělávacích institucí, odbornou veřejnost a tvůrce politik. Poskytuje podklady pro další rozhodování a plánování aktivit v oblasti adaptace na změny, které budou v následujících letech zásadní pro budoucnost práce a udržení konkurenceschopnosti českého stavebnictví.

Zpracováno ke dni 2.4.2025

Projekt je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je financován z Operačního programu Zaměstnanost plus.