



Stavebnictví závisí nejen na pracovní síle, surovinách a materiálech, ale jeho budoucnost je také podmíněna výší mezd, stabilitou prostředí, a především zjednodušením stavební legislativy.

Projekt je realizován pod registračním číslem CZ.03.1.03/00/22_001/0000890 „Posílení úrovně sociálního dialogu v odvětvích a podpora adaptace odvětví na změny“. Jedním z klíčových témat bipartitní platformy Stavebnictví je „**Podpora sociálního dialogu a tvorby strategických odvětvových dokumentů, činnost sociálních partnerů**“, která se zabývá především oblastmi: evropská minimální mzda, inflace a dopady zvyšování minimální mzdy na odvětví, nový stavební zákon – z pohledu dopadů na zaměstnavatele a odvětví.

Partneři Svaz podnikatelů ve stavebnictví ve spolupráci s Odborovým svazem Stavba České republiky se zabývají tématy evropské minimální mzdy a jejího vlivu na stabilitu výše mezd, jistotu pro zaměstnance a ekonomickou předvídatelnost prostředí v naší zemi. V kontextu inflace a jejího vývoje mají sociální partneři často rozdílné názory, avšak prostřednictvím sociálního dialogu vždy dospějí ke konsenzu, který mohou doložit i uzavřením kolektivních smluv v určitém rozsahu s následným rozšiřováním v rámci stavebního oboru. Tyto smlouvy mají značný vliv na podnikové kolektivní smlouvy.

Na počátku projektu byla jako vstupní materiál získána všechna dostupná data pro jednání pracovních týmů, které mají měsíční periodicitu a na nichž se řeší jak současná, tak připravovaná legislativa. Tyto pracovní týmy byly sestaveny ze zástupců SPS a OS Stavba ČR a dalších expertů pro danou problematiku z řad jejich členů

Je zcela zřejmé, že evropská legislativa bude mít stále větší vliv na prostředí v naší zemi, a proto je důležité se touto problematikou zabývat. Nový stavební zákon, jeho legislativní rámec a připravenost nejen v elektronickém prostředí, významně ovlivňují tržní a pracovní prostředí. Proto byla jeho příprava pečlivě připomínkována oběma sociálními partnery.

Důležitým aspektem sociálního dialogu mezi sociálními partnery je nejen sociální smír, ale i zaměření na udržení stability a dlouhodobou podporu společných cílů v oblasti stavebnictví. V rámci sociálního dialogu a aktivit mezi sociálními partnery dochází nejen k uzavírání kolektivních smluv v rámci odvětví, ale i kolektivních podnikových smluv na úrovni konkrétních firem.

Všechny aktivity se prolínají a cílem sociálních partnerů je růst firem sladěný s potřebami a odměňováním zaměstnanců.

Partneři SPS a OS Stavba ČR si kladou za cíl rozšíření kolektivních smluv i na další subjekty a zpracování materiálů, které podpoří kolektivní vyjednávání v dalších firmách. To zahrnuje povědomí o evropské legislativě a novém stavebním zákonu, který bude mít významný vliv na celé stavebnictví. Tyto materiály budou rozpracovány na delší časové období a budou také zahrnovat doporučení jak pro stranu zaměstnavatelů, tak pro zástupce zaměstnanců s výhledem do budoucna.

Zpracováno 6.6.2024

Projekt je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je financován z Operačního programu Zaměstnanost plus.