

Komparace trhů

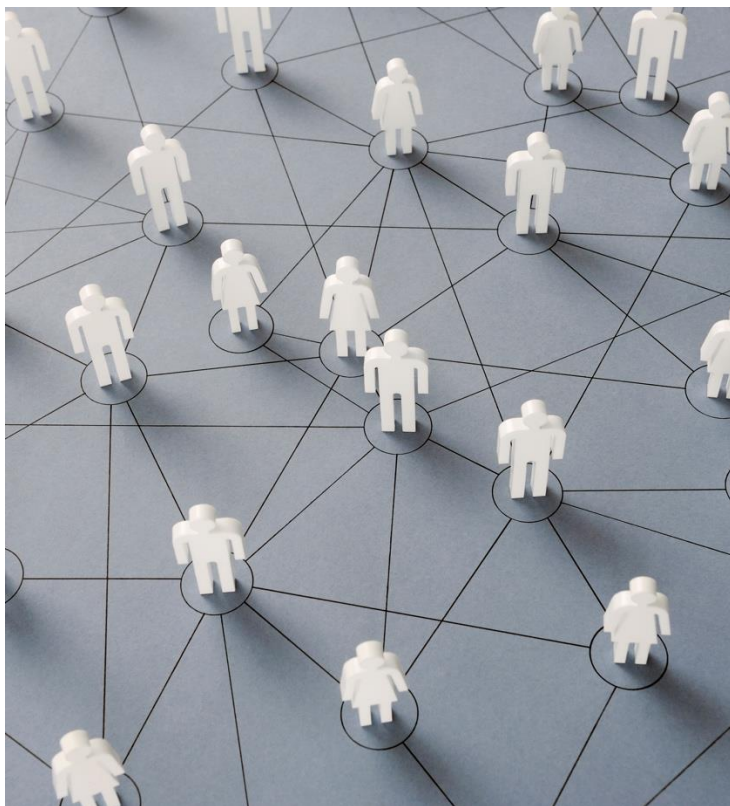
**Karin Bílková,
People and Culture Partner, Strabag**

Srovnání

Komparativní analýza pracovních podmínek:

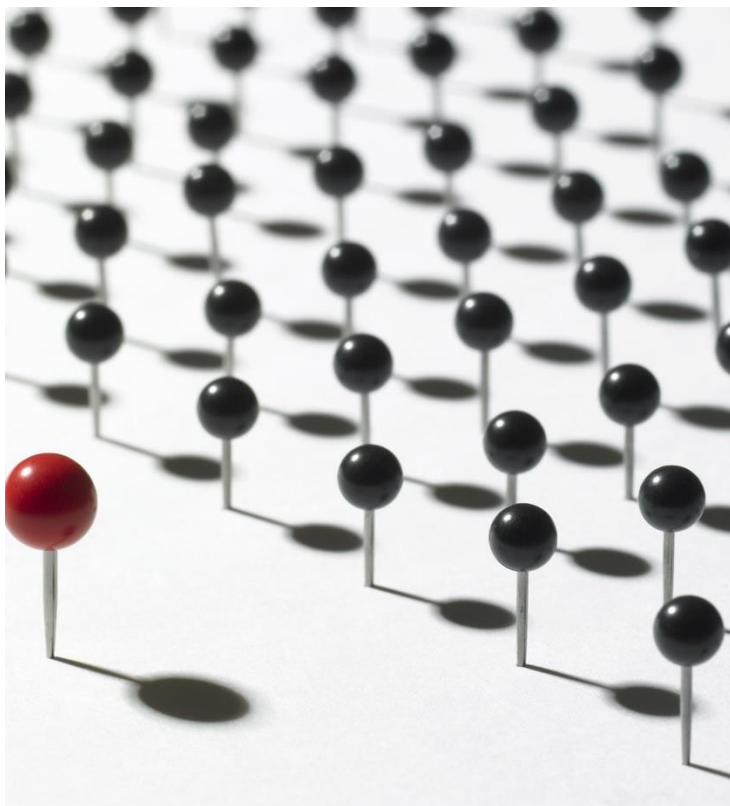
- Spolupráce firem a škol – systém odborného vzdělávání
 - Zaměstnávání cizinců
 - Flexibilita pracovního práva
 - Financování odborného vzdělávání
- Země: Česko, Německo, Rakousko, Velká Británie
- *Porovnání čtyř evropských zemí z pohledu klíčových personálních témat*
 - *Zaměření na spojení vzdělávání a praxe, zaměstnávání cizinců a pružnost trhu práce*
 - *Zohlednění rolí státu, zaměstnavatelů a škol*

Spolupráce firem a škol



Oblast	Německo	Rakousko	Česká republika
Povinnost firem	Dobrovolná, ale silně podporovaná státem	Dobrovolná, ale běžná	Dobrovolná a méně běžná
Způsoby spolupráce	Odborná praxe, stáže, spolumvýuka	Praxe, společné projekty, HTL	Praxe, exkurze, příležitostné workshopy
Iniciativa	Od firem i škol, státní incentivy	Regionální hospodářské komory aktivní	Většinou záleží na jednotlivcích
Prestiž a zájem	Vysoký zájem studentů o firmy	Vyvážený zájem	Často nízký zájem o technické obory

System odborného vzdělávání a duálního systému



Oblast	Německo	Rakousko	Česká republika
Duální systém	Silně rozvinutý, legislativně zakotvený	Podobný jako v Německu, silné postavení	Omezený, není plošně zavedený
Role firem	Klíčová – firmy poskytují většinu praxe	Klíčová – spolupráce s učilišti a HTL	Různorodá – záleží na iniciativě firem
Financování	Sdílené mezi státem a firmami	Sdílené	Hlavně státní, firmy méně zapojené
Zákonná úprava	Silné právní ukotvení spolupráce	Zákonem stanovený rámec	Rámcově možné, ale méně přesně definované

Zaměstnávání cizinců – legislativa

Země	Systém vstupu	Speciální režimy
Česko	Pracovní povolení, modrá karta	Programy pro kvalifikované
Německo	Modrá karta, uznávání kvalifikací	IT a technické profese preferovány
Rakousko	Červenobílá-červená karta	Vysoce kvalifikovaní cizinci
UK	Bodový systém, pracovní víza	Sponzorství zaměstnavatelem

Flexibilita pracovního práva

Země	Flexibilní úvazky	Home office	Zjednodušené formy pracovních vztahů
Česko	Ano	Částečně	Dohody o pracích mimo PP
Německo	Běžné	Ano	Práce na dobu určitou, zkrácené úvazky
Rakousko	Ano	Ano	Podpora částečných úvazků
UK	Vysoká flexibilita	Ano	Zero-hours contracts, agency work

3. Výstupy a přínosy

Oblast	Německo	Rakousko	Česká republika
 Uplatnitelnost absolventů	Vysoká, absolventi duálních škol žádání	Velmi dobrá	Kolísavá, závislá na regionu a oboru
 Připravenost na praxi	Vysoká – přímý kontakt s firmami	Vysoká	Často teoretická příprava převládá
 Zapojení komor	Silná role hospodářských komor	Hospodářské a průmyslové komory aktivní	Mírná role komor, spíše podpora než řízení

Shrnutí a doporučení pro ČR

Česká republika má ve srovnání s Německem a Rakouskem méně systémově ukotvenou spolupráci mezi školami a firmami. Zatímco v Německu a Rakousku existuje pevná struktura, jak firmy a školy spolupracují v rámci duálního vzdělávání, v Česku je to často závislé na dobrovolnosti a lokálních iniciativách.

Doporučení pro ČR:

- Posílit legislativní rámec pro duální vzdělávání
- Zintenzivnit motivaci firem skrze daňové úlevy nebo dotace
- Větší zapojení hospodářských komor do zprostředkování spolupráce
- Zvýšit prestiž odborného školství a technických oborů s podporou státu

Společný cíl:

Lepší propojení trhu práce, vzdělávání a migrační politiky přinese firmám stabilní základ pro udržitelný růst.