

**Článek, který vysvětluje výzkum provedený v rámci projektu, uvádí výsledky a dává doporučení pro budoucí zveřejnění v celostátním tisku.**

zpracovala: Katarzina Pietrzak, projektový expert.

Odbory a organizace zaměstnavatelů ze šesti zemí realizují projekt financovaný Evropskou unií. Sociální partneři z České republiky, Estonska, Španělska, Litvy, Polska a Rumunska spolupracují na zvýšení role participace zaměstnanců na řízení firem v procesu implementace Evropské zelené dohody v podmínkách vypuknutí pandemie Covid-19 v Evropě. Projekt zohledňuje vznik pandemie Covid-19 v Evropě, která odhalila nutnost, aby země zvýšily svou odolnost vůči krizi.

Zelená dohoda pro Evropu jako dlouhodobá hospodářská strategie EU si klade za cíl přeměnit hospodářství EU na udržitelné hospodářství. Přejít ke klimatické neutralitě, nezbytný pro dosažení cílů Zelené dohody, ovlivňuje fungování firem a společností včetně zaměstnanců. Za účelem respektování rozměru spravedlnosti změny klimatu je nutné vypracovat dohodu o způsobu jejího provádění. Sociální dialog je nejlepším nástrojem k zajištění toho, aby nikdo nezůstal pozadu v procesu změny klimatu. Umožňuje zaměstnancům aktivně se zapojit do činnosti jejich společnosti, která Evropskou Zelenou dohodu zavádí, z čehož mají prospěch zaměstnanci i společnost samotná a ovlivňuje vývoj zmíněného procesu na národní i evropské úrovni. Z tohoto důvodu je nutné zvýšit povědomí zaměstnanců o spravedlivém přechodu, aby jejich znalosti umožnily firmám efektivněji uplatňovat jeho principy a tím automaticky posilovat jejich odolnost. Kromě toho je nutné posílit roli zaměstnanců a odborů v rozhodovacím procesu ve firmě.

S ohledem na výše uvedené je patrné, že projekt stojí na pevných základech. Je třeba poznamenat, že pandemie Covid-19 výrazně ovlivňuje jeho realizaci, protože většina plánovaných aktivit byla realizována v online formátu. Přes tyto obtíže je spolupráce partnerů projektu velmi efektivní. Proběhla analyticko-výzkumná fáze, během níž experti zpracovávali národní zprávy (country's report) - na základě analýzy dokumentů z interních a externích zdrojů (desk research and secondary research). Druhou fází projektu byla fáze výměny znalostí, zkušeností a dobré praxe partnerů projektu při implementaci Evropské zelené dohody, včetně účasti zaměstnanců na tematických workshopech pořádaných v jejich zemích. Hlavní metodou práce na projektu byla srovnávací analýza shromážděných informací a SWOT analýza použitá k posouzení situace v zemích partnerů projektu z hlediska výhod a nevýhod implementace Evropské zelené dohody a síly participace zaměstnanců, stejně jako šance a hrozby, které se objevují v důsledku většího zapojení zaměstnanců do firemních aktivit ve zmíněném procesu. Na základě hloubkového rozhovoru vedeného v rámci projektu bude vypracována závěrečná zpráva. Zpráva popíše výsledky spolupráce partnerů projektu a bude prezentována na konferenci, která zrekapituluje projekt. Konference otevře další

prostor pro diskusi o aktuálních výzvách sociálního dialogu v souvislosti s implementací Evropské zelené dohody v Evropské unii.

Pozitivní stránkou tohoto projektu je jeho mezinárodní charakter, který umožnil vybudovat partnerství mezi sociálními partnery z různých členských zemí EU. Tato platforma spolupráce bude užitečná pro pokračování sociálního dialogu i po jeho dokončení a je jednou z dalších hodnot projektu. Potenciál projektových partnerů prezentovat soubor doporučení a osvědčených postupů v oblasti participace zaměstnanců navíc umožňuje sociálním partnerům získat image aktivních a profesionálních aktérů v implementaci Evropské zelené dohody.

Spolupráce sociálních partnerů při realizaci projektu potvrdila tezi, že sociální dialog by měl být hlavním východiskem přechodu ke klimatické neutralitě. Společné vytváření řešení na místní úrovni, plánování předem, nikoli ad hoc, a přístup k informacím jsou klíčové faktory pro zachování sociálního smíru. Společným jednáním mohou sociální partneři přijít s řešeními, která umožní spravedlivý způsob provádění Zelené dohody pro Evropu, což zminimalizuje negativní dopady tohoto procesu, ale zároveň rozdělí náklady a přínosy změny klimatu sociálně odpovědným způsobem. Realizace projektu vede k závěru, že nejdůležitějším faktorem je spolupráce sociálních partnerů, založená na pochopení přínosů plynoucích ze sociálního dialogu a vzájemného respektu aktérů tohoto procesu.