

Technické obory v číslech

Ladislav Profota

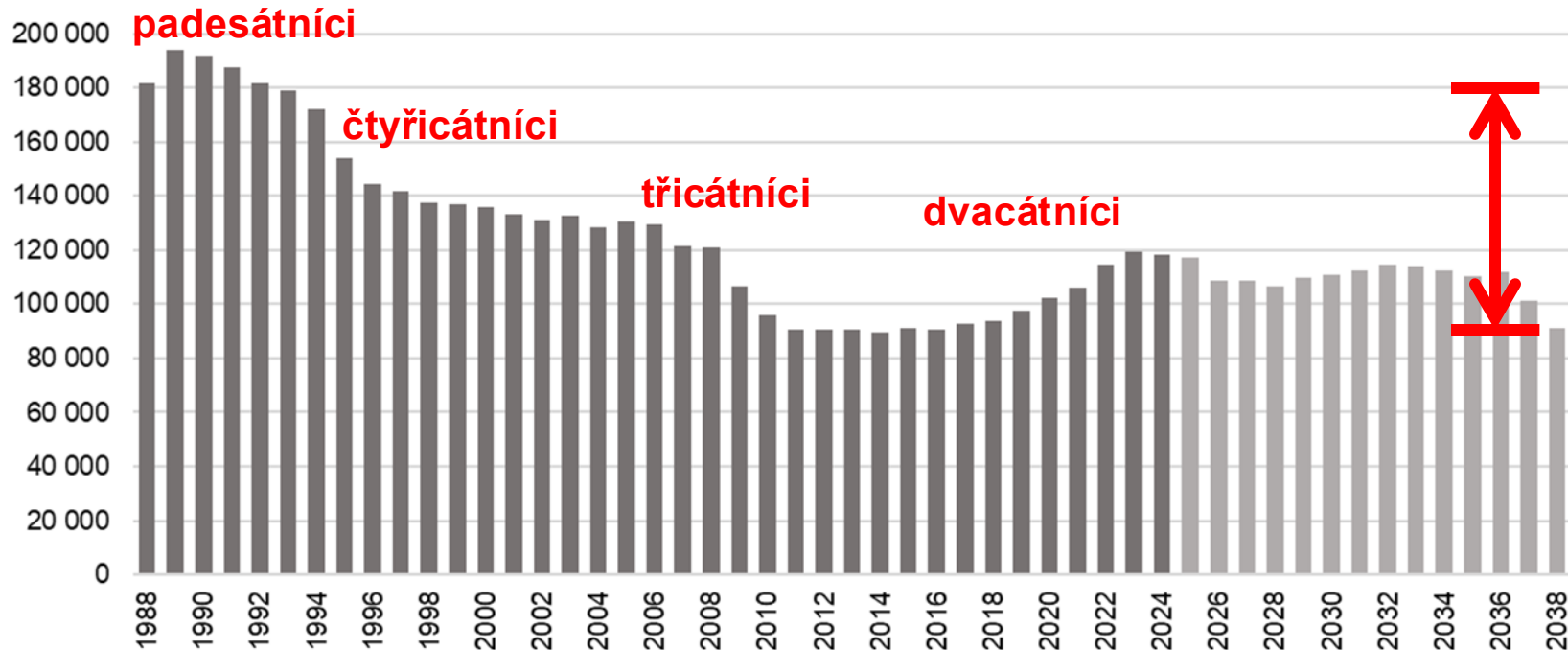
Personální ředitel, Metrostav a.s.

Průzkum SPS: Potřeba zaměstnanců 2030

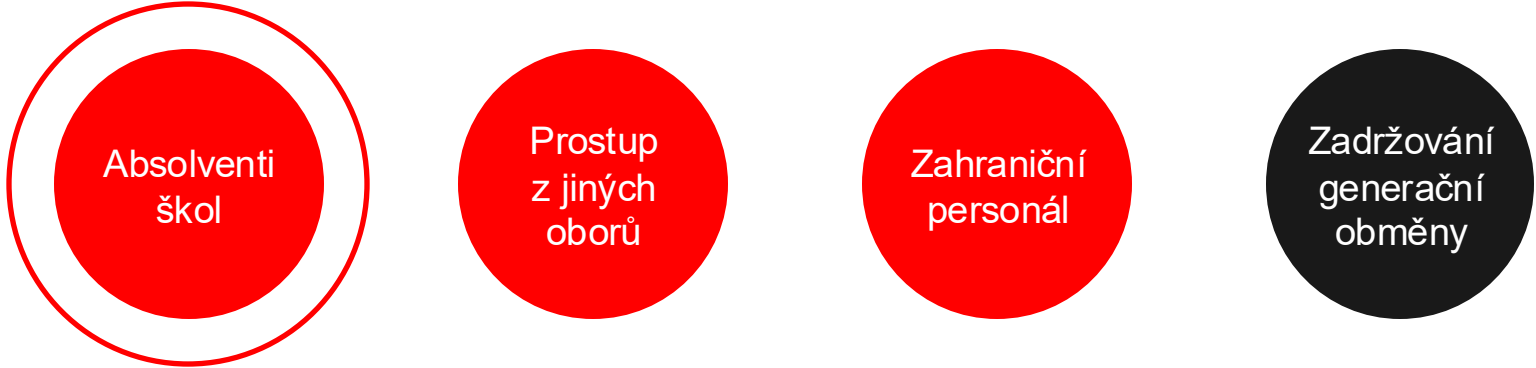
(SPS, dotazováno 7-8/2024,
odpovědi 103 firem,
zaměstnávajících cca 26 tis.
zaměstnanců, tj. 12,5% všech)

Výchozí stav	415 tis.
Očekávaný nárůst	+ 5,3% 22 tis.
Generační obměna	12,5% 52 tis.
Reálná potřeba	74 tis.

Vývoj počtu 15letých osob v ČR, období 1988 - 2038



Pokrytí personálních potřeb zaměstnavatelů



Absolventi
škol

Prostup
z jiných
oborů

Zahraniční
personál

Zadržování
generační
obměny

Deficit absolventů stavebních oborů

(SPS, dotazováno 7-8/2024,
odpovědi 103 firem,
zaměstnávajících cca
26 tis. zaměstnanců,
tj. 12,5% všech)



Učňovské	Maturita	VŠ
Roční potřeba zaměstnavatelů bez OSVČ		
2.288	2.088	2.720
Reálné počty absolventů		
1.898 -25% mimo obor	1.810 -75% jde na VŠ	1.193
-865 (37%)	-1.635 (78%)	-1.527 (57%)

Podporovaná opatření



Absolventi
škol

- Společenské ocenění
- Osvěta žáků a rodičů
- Kariérní poradenství
- Duální vzdělávání
- Financování oborů
- Podpůrná stipendia
- Kapacita škol



Prostup
z jiných
oborů

- Rekvalifikační programy
- Další vzdělávání pod patronací zam. svazů
- Uznávání praxe/kvalifikace
- Kariérní poradenství ÚP



Zahraniční
personál

- Cílové země/ kvóty
- Aktivní nábor/ kampaně
- Zjednodušení vízového procesu
- Adaptace, integrace a jazyk
- Uznávání praxe/kvalifikace



Zadržování
generační
obměny

- Flexi úvazky
- Zvýhodnění zaměstnání (odvodové zatížení)
- Zdravotní prevence
- Vstřícnost pracovního práva