

ROZHOVOR



Pro každou konkurenceschopnou firmu je zásadní rozvíjet dovednosti svých zaměstnanců, říká Renata Vrtělová ze společnosti PROFIMA EFFECTIVE, s.r.o.

Svaz podnikatelů ve stavebnictví podporuje vzdělávání zaměstnanců členských firem. Aktuálně se můžete zapojit do projektu „Stavíme na vědomostech“. Svaz jeho prostřednictvím hradí náklady na vzdělávací kurzy a zajišťuje administraci a projektové řízení. O projektu jsme si povídali s Renatou Vrtělovou ze vzdělávací a poradenské společnosti PROFIMA EFFECTIVE, s.r.o., která na něm se Svazem spolupracuje.

Proč by se podle vás firmy měly zapojit do projektu „Stavíme na vědomostech“?

Pro každou konkurenceschopnou firmu je podle mě zásadní rozvíjet dovednosti svých zaměstnanců, a to jak v době recese, tak konjunktury. Investice do rozvoje zaměstnanců ale často tvoří významnou část nákladů, proto je pro firmy velmi efektivní snížit tuto položku formou dotovaného vzdělávání. Vzhledem k tomu, že projekt „Stavíme na vědomostech“ firmy nezatěžuje náročnou administrací spojenou s dotacemi, jde o skvělou příležitost, jak jednoduše a bez dalších nákladů a kapacit vzdělávat zaměstnance.

Díky členství ve Svazu mohou firmy v rámci projektu využít 100 % dotaci na vzdělávací kurzy pro zaměstnance. Z jakých oblastí mohou vybrat?

Prostřednictvím dotace mohou členské firmy školit manažerské, obchodní, účetní, ekonomické, IT či právní dovednosti, včetně veřejných zakázek. Dále mohou prostřednictvím projektu školit zaměstnance v projektovém řízení, procesním řízení, rozvíjet technické a další odborné či jazykové dovednosti. Projekt nabízí opravdu velmi širokou škálu témat vzdělávání vhodných pro zaměstnance ve všech profesních kategoriích. Pro představu uvedu některá témata kurzů – Nástroje pro optimalizace procesů, Cesta produktivity, Štíhlé myšlení, Role a práce manažera projektu, Autodesk BIM360Docs, Datový sklad stavby, MS Excel pro pokročilé, Daňová problematika a daňová optimalizace podnikání, Pracovní právo, Strategické řízení společnosti, Emoční inteligence, Vedení pracovního týmu a řízení lidí, Cenová a distribuční politika, Asertivita a řešení konfliktů, Vyjednávání.

Jaké jsou další výhody tohoto projektu?

Výhodný je nejen z důvodu přenesení administrace na Svaz a PROFIMU a velmi širokého rozsahu témat vzdělávacích kurzů, ale také díky kvalitní nabídce lektorů se zkušenostmi z praxe. Dále firmy mohou využít naše poradenství při nastavení vzdělávacích potřeb a také mají možnost realizovat kurzy v prostorách firmy. V případě deseti a více účastníků může firma rozhodovat o termínech kurzů, konzultovat jejich obsah s lektorem a předem ho přizpůsobit svým požadavkům. Výhodou projektu je také vzdělávání všech skupin zaměstnanců bez ohledu na jejich pracovní zařazení

Jak se firmy mohou do projektu zapojit?

Nejjednodušší cestou je kontaktovat mě jako projektovou manažerku, případně Janu Chobotskou z Institutu vzdělávání SPS. Rády vám vysvětlíme, jak konkrétně postupovat. Základní podmínkou je chtít vzdělávat své zaměstnance a následně vytvořit vzdělávací plán, který obsahuje přehled témat a počet vzdělávaných osob. Dotace na vzdělávání vycházejí z veřejné podpory de minimis, kterou pro firmy řešíme s MPSV. Pak už stačí uzavřít dohodu se Svazem o zapojení do projektu a kurzy mohou začít.

Do kdy se bude projekt realizovat?

Až do poloviny roku 2022, a proto firma může ke vzdělání přistupovat z hlediska svých dlouhodobých potřeb. Chtěla bych touto cestou pozdravit již zapojené firmy a poděkovat za dosavadní pozitivní reakce. Těší nás, že účastníci kurzů odcházejí spokojeni, že získali nové informace nebo si rozšířili dovednosti. Vzdělávací kurzy se vždy snažíme realizovat dané firmě na míru. Stejný přístup nabízíme i dalším členům Svazu. Necelá polovina objemu projektu je stále k dispozici. Rádi vám dokážeme, že kvalitní a správně nasměrované vzdělávání zaměstnanců se vyplatí.

Co má společnost PROFIMA EFFECTIVE, s.r.o. v projektu na starosti?

Na základě dlouholetých zkušeností zajišťuje kompletní vzdělávání a projektové řízení, nejen organizaci kurzů a administraci. V praxi projektu to znamená, že se stará o komunikaci s jednotlivými firmami a veškerou odbornou projektovou a vzdělávací oblast pro členy Svazu. Přidanou hodnotou je rozsáhlý počet kvalitních lektorů, kteří mají nejenom odborné znalosti, zkušenosti s vedením kurzů, ale především zkušenosti z praxe.

Společnost firmy informuje o možnostech a podmínkách projektu, pomáhá zpracovat vzdělávací plán a pak nabízí vhodné lektory a témata, která přizpůsobuje na míru požadavkům dané firmy. Zásadní je samozřejmě to, že organizuje jednotlivé kurzy a zajišťuje administraci projektu jako celku včetně komunikace s MPSV, zpracování monitorovacích zpráv apod.

Kontakty:

Renata Vrtělová
projektová manažerka
PROFIMA EFFECTIVE, s.r.o
mob.: +420 739 456 129
e-mail: renata.vrtelova@profima.cz
web: www.profima.cz

Jana Chobotská
projektová manažerka
Institut vzdělávání SPS mob: + 420 777 751 719
e-mail: institutsp@institutsp.cz
web: <http://www.sps.cz>