

V Praze dne 3. září 2026

Vážený pan

**Ing. Aleš Juchelka**

ministr práce a sociálních věcí

Praha

Vážený pane ministře,

obracíme se na Vás v záležitosti mzdového kritéria, které musí zaměstnavatel splnit při zařazení zahraničních zaměstnanců do Programu kvalifikovaný zaměstnanec (PKZ).

Od 1. ledna 2026 v návaznosti na stávající minimální mzdu ve výši 22 400 Kč měsíčně činí uvedené mzdové kritérium 27 328 Kč, tedy 1,22násobek minimální mzdy.

Dle propočtů Ministerstva financí dojde v roce 2027 k navýšení minimální mzdy na 24 900 Kč a navazující mzdové kritérium se tedy zvýší na 30 378 Kč, tedy o 3 050 Kč oproti roku 2026.

Uvedené mzdové kritérium platí od roku 2025, kdy nahradilo předchozí kritérium ve výši 1,2násobku zaručené mzdy příslušné skupiny prací, které platilo od roku 2019. Pro srovnání, v roce 2019 činila minimální mzda 13 350 Kč, tzn., že od roku 2019 do roku 2026 vzrostla o 9 050 Kč, tedy přibližně o 68 %, a ve stejném rozsahu vzrostlo také mzdové kritérium.

Z pohledu zaměstnavatelů je tento skokový nárůst neakceptovatelný, ničím nepodložený a ve svém důsledku brzdí rozvoj české ekonomiky.

Zaměstnávání „cizinců“ není levnější variantou zaměstnávání, a to zejména v situaci, kdy pracovníci v některých profesích na českém trhu práce zcela chybí. Je třeba počítat s tím, že získání zahraničního pracovníka stojí zaměstnavatele v závislosti na zemi původu od několika tisíc až po vyšší desítky tisíc korun na osobu. K tomu je třeba připočítat náklady na zajištění ubytování, mnohdy dotovaného zaměstnavatelem, integrační kurzy, překlady technologických postupů a pravidel BOZP do jazyka srozumitelného zahraničním pracovníkům apod.

Přesto zaměstnavatelé tyto dodatečné náklady vynakládají, aby získali a udrželi zaměstnance v profesích, kterých je na českém trhu práce nedostatek. To platí zejména pro odpovědné a férové zaměstnavatele zařazené do PKZ.

Z výše uvedeného je patrné, že mzdové kritérium ztratilo své opodstatnění. Rapidní navyšování minimální mzdy umožňuje ustoupit od umělých protektivních prvků ochrany trhu práce. Postupně dochází ke zrušení nejnižší úrovně zaručené mzdy i nejnižších úrovní zaručeného platu.

Ještě významnější výhrada vůči mzdovému kritériu souvisí s respektováním zásady rovného zacházení v odměňování. Česká republika zavádí transparentní odměňování, které je postaveno na principu spravedlivé odměny, která má dle § 110 zákoníku práce vycházet z pravidla stejné mzdy za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. Rozlišování mezi zaměstnanci zařazenými pro účely odměňování ve stejné skupině prací by nemělo být postaveno na státní příslušnosti, tedy na kritériu, že zaměstnanec je cizinec. Takový postup se prismatict aktuální transpozice unijních pravidel dostává do sporu s výše uvedenou zásadou.

Protože jsme si vědomi, že budete brzy rozhodovat o výši mzdového kritéria pro PKZ pro rok 2027, žádáme Vás s veškerou důrazností o **zrušení** uvedeného mzdového kritéria (koeficientu), které v minulosti splnilo svůj účel, ale v současné době podráždí podnikatele a zaměstnavatele.

S úctou



Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA  
prezident KZPS ČR



Mgr. Jan Rafaj, MBA  
prezident SP ČR



Mgr. Zdeněk Zajíček  
prezident HK ČR