

KZPS žádá zrušení mzdového koeficientu, který firmám komplikuje nábor zahraničních pracovníků

Praha, 5. října 2026 – Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR) se společně se Svazem průmyslu a dopravy ČR a Hospodářskou komorou ČR obrátila dopisem na ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelku s požadavkem na zrušení zvláštního mzdového kritéria v Programu kvalifikovaný zaměstnanec. Firmy prostřednictvím programu obsazují pracovní místa, pro která na českém trhu práce chybějí lidé. Povinná mzda ve výši 1,22násobku minimální mzdy jim však podle zaměstnavatelů přináší další náklady nad rámec již náročného získávání pracovníků ze zahraničí.

KZPS požaduje odstranění koeficientu v souvislosti s nastavováním podmínek programu pro rok 2027. Podle propočtů uvedených v dopise by při zvýšení minimální mzdy na 24 900 korun vzrostlo navazující mzdové kritérium ze současných 27 328 korun na 30 378 korun měsíčně. Povinná hranice by se tak meziročně zvýšila o 3 050 korun na zaměstnance.

„Firmy potřebují obsadit pracovní místa, na která se jim v Česku nedaří najít lidi. Do získání kolegů ze zahraničí i jejich začlenění investují čas a značné prostředky. Stát by měl toto úsilí podpořit a nastavit podmínky, které odpovídají situaci na trhu práce. Proto žádáme zrušení zvláštního mzdového koeficientu. Odměna se má odvíjet od vykonávané práce a její hodnoty,“ říká Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Už samotné získání jednoho zahraničního zaměstnance podle společného dopisu stojí v závislosti na zemi původu od několika tisíc po vyšší desítky tisíc korun. Další výdaje souvisejí se zajištěním a často i dotováním ubytování, integračními kurzy nebo překlady pracovních postupů a pravidel bezpečnosti práce. Zaměstnavatelé tyto prostředky vynakládají, aby získali a udrželi lidi v nedostatkových profesích.

KZPS proto odmítá představu, že zaměstnávání zahraničních pracovníků automaticky představuje levnější variantu. Zvláštní mzdový koeficient podle ní nezohledňuje náklady, které firmy při náboru a začleňování těchto zaměstnanců nesou, a s růstem minimální mzdy ztrácí své odůvodnění.

Výhrady se týkají také rovného odměňování. Signatáři dopisu upozorňují, že odměna má vycházet z vykonávané práce a její hodnoty. Podmínka spojená se zařazením zahraničního pracovníka do programu podle nich vytváří napětí vůči zásadě stejné mzdy za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty.

KZPS žádá, aby ministerstvo při nastavení podmínek pro rok 2027 zvláštní mzdový koeficient zrušilo. Cílem je odstranit dodatečnou překážku pro zaměstnavatele, kteří prostřednictvím programu řeší nedostatek pracovníků a nesou náklady na jejich nábor i začlenění.

Veronika Nekvindová Hotová
manažerka komunikace KZPS
nekvindova@kzps.cz, 604 926 669

O KZPS ČR

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky je největší reprezentací zaměstnavatelů v zemi. Prostřednictvím 12 členských svazů sdružujících 153 profesních asociací zastupujeme více než 285 745 zaměstnavatelů, firem a podnikatelů, tedy 2,2 milionu zaměstnanců a OSVČ. Jsme partnerem vlády, odborů i evropských institucí. Propojujeme průmysl, energetiku, stavebnictví, zemědělství, obchod, zdravotnictví, sociální služby, obranný a důlní průmysl, vodní hospodářství, malé a střední podnikání, vzdělávání i další oblasti.