



### Téma projektu

Projekty podpoří sociální partnery v účasti na tripartitním i bipartitním sociálním dialogu prostřednictvím předávání osvědčených postupů a školení.

[Více informací](#)



## Tvorba hodnoty projektu

Projekt je navržen tak, aby vytvořil udržitelný výsledek a vytvořil hodnotu pro sociální partnery. V konečném důsledku bude mít účinný sociální dialog a spolupráce obrovský dopad na zlepšení podmínek pracovníků a jejich dopad na rozhodování ve stavebnictví.

## Svaz podnikatelů ve stavebnictví České republiky (SPS) – Praha, Česká republika

Svaz podnikatelů ve stavebnictví České republiky byl znovu založen v roce 1990, aby definoval potřeby a zájmy stavebnictví a prosadil je v návaznosti na aktivity, které mají v České republice více než stoletou tradici.



Supported by the Norway Grants 2014-2021,  
in the frame of the Program "Social Dialogue - Decent Work"

Implemented by:



**EFFECTIVE  
SOCIAL  
DIALOGUE**

IN THE  
CONSTRUCTION  
INDUSTRY

O projektu

Příjemce

Výsledky projektu

Ochrana Soukromí

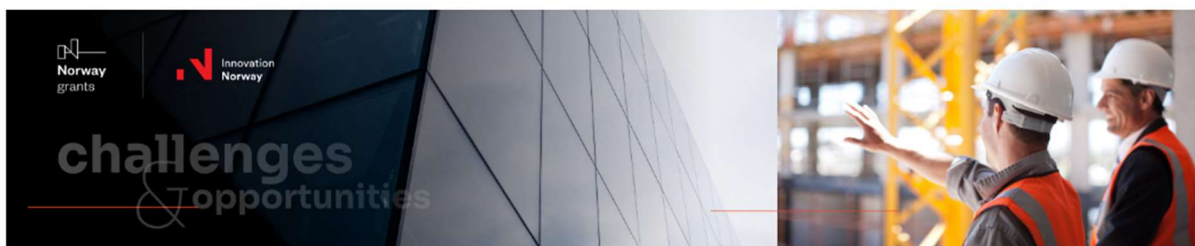
SPS-ABE

Revoluční 1082/8 Praha 1

110 00 Nové Město

[sps@sps.cz](mailto:sps@sps.cz)

© 2022 SPS- ABE. All right reserved.



## PROJEKT

**Základní informace**

Příjemce

Partneři projektu

Klíčové aktivity

Očekávané cíle

Výsledky projektu

## Projekt

Start / Projekt



**Základní informace**



**Příjemce**



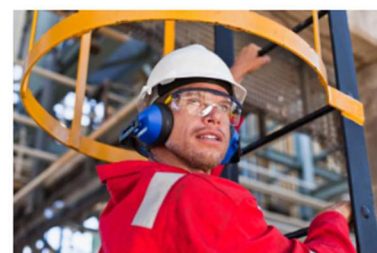
**Partneři projektu**



**Klíčové aktivity**



**Očekávané cíle**



**Výsledky projektu**



## Základní informace

### Název projektu

Efektivní sociální dialog ve stavebnictví – výzvy a příležitosti

### Doba trvání projektu

01.08.2022 – 30.11.2023

### Příjemce

Svaz podnikatelů ve stavebnictví České republiky (SPS) - Praha, Česká republika

<https://www.sps.cz>

Cílem projektu je zlepšit sociální dialog a spolupráci řešením řady problémů, které přímo či nepřímo brání bipartitní a tripartitní spolupráci a důvěře mezi sociálními partnery v sektoru stavebnictví v České republice. Účelem této akce je posílit sociální dialog tak, aby měl dlouhodobý pozitivní dopad na zúčastněné strany. Projekty podpoří sociální partnery k účasti na tripartitním i bipartitním sociálním dialogu prostřednictvím přenosu osvědčených postupů a školení. Projekt slouží k posílení bilaterálních vztahů a spolupráce mezi Norskem a Českou republikou, výměně zkušeností a seznámení sociálních partnerů v České republice s norskou dobrou praxí v oblasti sociálního dialogu a spolupráce sociálních partnerů a zainteresovaných stran.

Partneři projektu se budou věnovat výzvám a příležitostem v rámci sociálního dialogu a spolupráce podle čtyř tematických skupin: legislativa, práce nástrojů sociálního dialogu, aktuální výzvy trhu práce včetně Průmyslu 4:0, další aspekty související s efektivitou sociálního dialogu. Na základě práce tematických skupin bude vypracována zpráva, která bude označovat nejdůležitější směry a identifikuje klíčové výzvy a prostory pro zlepšení související s prací výborů pro sociální dialog a také nejdůležitější otázky, kterými se mají sociální partneři zabývat. To v konečném důsledku přispěje k pokroku v bipartitním sociálním dialogu a zapojení zainteresovaných institucí. Pro dosažení tohoto ukazatele je klíčová účast partnera z Norska. Během studijní návštěvy v Norsku se zúčastněné instituce seznámí s osvědčenými postupy sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání. Zkušenosti sdílené norským partnerem zajistí udržitelnost výsledků projektu, protože zapojené instituce hodlají využít znalosti získané podpisem dohod v budoucnu. Kromě toho je cílem projektu vybudovat vyšší úroveň důvěry mezi zainteresovanými institucemi, která v konečném důsledku poskytne záruku dosažení udržitelných výsledků projektu. Aktivity vyvíjené v rámci projektu jsou koncipovány tak, aby byla zajištěna spolupráce a týmová práce mezi subjekty sociálních partnerů. Klíčovým bodem v tomto ohledu budou tematická pracovní setkání, během kterých se partneři pokusí najít řešení problémů, brainstorming a analýzu dat shromážděných během výzkumné fáze a studijního pobytu v Norsku.

Partneři budou pracovat na důležitých prioritních otázkách, jako jsou:

- a. dopad právních předpisů EU a vnitrostátních právních předpisů na účinnost výborů pro sociální dialog; vypracování návrhů změn, identifikace prostor pro zlepšení a indikace změn na základě norského modelu;
- b. praktická práce nástrojů sociálního dialogu včetně norské osvědčené praxe v oblasti kolektivního vyjednávání;
- c. hledání odpovědí na hlavní výzvy na trhu práce včetně Průmyslu 4.0, migrace, atypických forem zaměstnávání atd.;
- d. další aspekty, které mohou potenciálně podpořit úspěšnou realizaci agendy slušné práce podle aktuálních potřeb identifikovaných v rámci výzkumu.

Zvláštní důraz bude kladen na budování kapacit sociálních partnerů, které bude realizováno prostřednictvím komplexních školení. Partneři tohoto projektu věří, že společným úsilím této akce mohou připravit cestu pro efektivní sociální dialog ve stavebnictví.



**Příjemce**

## Svaz podnikatelů ve stavebnictví České republiky (SPS) – Praha, Česká republika

<https://www.sps.cz>

Svaz podnikatelů ve stavebnictví České republiky byl znovu založen v roce 1990, aby definoval potřeby a zájmy stavebnictví a prosadil je v návaznosti na aktivity, které mají v České republice více než stoletou tradici. SPS je členem Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů, Rady hospodářské a sociální dohody ČR a FIEC. SPS se snaží přispívat k příznivému podnikatelskému prostředí v hospodářské politice státu a legislativě. SPS má zhruba 1000 členů, kteří představují více než 70 % stavebních kapacit České republiky. Členy SPS jsou stavební firmy, výrobci stavebních materiálů a výrobků pro stavby, inženýrské organizace, obchodní organizace, cechy, menší profesní svazy a asociace. SPS je legitimním partnerem vlády i odborů.

Centrála SPS sídlí v Praze, je sídlem Generálního ředitelství a dále technického oddělení, obchodního oddělení, právního oddělení, mezinárodního oddělení, ekonomického oddělení a tiskového oddělení. Pro přímý kontakt s členskými firmami má Asociace zřízeny regionální kanceláře ve všech krajských městech ČR. SPS řídí 10 odborných pracovních skupin, mimo jiné Skupinu pro sociální otázky a Skupinu legislativní. Hlavní budoucí aktivity budou zaměřeny na organizační rozvoj, zvyšování počtu členů a vliv organizace na tvorbu politik pro vytváření příznivých podmínek pro posílení stavebnictví v ČR.

Zkušenosti s projektem: spolužadatel: Konzultace o inovativních pracovních podmínkách pro zelená pracovní místa v podnicích energetického sektoru (GRECO), spolužadatel: SYNERGIE – šíření osvědčených postupů při implementaci EU – zákon o vyslaných pracovnících. Oba projekty jsou financovány Evropskou komisí.



### Partneři projektu

1.

## Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) – Oslo, Norsko.

NHO je největší norská organizace pro zaměstnavatele a přední obchodní lobbista. Sdružuje přes 29 700 společností od malých rodinných podniků až po nadnárodní společnosti zastupující různé sektory. NHO je předním hlasem obchodu a průmyslu v Norsku. Díky odborným znalostem a rozsáhlé obchodní síti hraje NHO důležitou a konstruktivní roli v norské společnosti. NHO byla projektovým partnerem v mnoha podobných projektech. Organizace realizovala projekty sociálního dialogu ve spolupráci s BIA a CITUB (Bulharsko), BCCI (Bulharsko), MGYOSZ (Maďarsko) a Lewiatan (Polsko). V současné době NHO spolupracuje s HUP (Chorvatsko), Estonskou konfederací zaměstnavatelů, LPSK (Litva), Concordia (Rumunsko) a RUZ (Slovensko).

Kromě toho NHO zapojí do projektových aktivit v Norsku Federaci norského stavebního průmyslu (BNL). NHO má rozsáhlou síť a zkušenosti s prací v rámci projektů sociálního dialogu s evropskými odbory, konfederacemi a dalšími sociálními partnery. Předkladatel věří, že zkušenosti, odbornost a osobitá síť NHO přinesou významnou přidanou hodnotu k výsledkům a výstupům projektu v dlouhodobé perspektivě. Předkladatel projektu má s touto organizací dobrou bilaterální síť a je ochoten posílit svou bilaterální spolupráci s NHO. Předkladatel proto věří, že tento projekt je dobrou příležitostí ke sdílení zkušeností, odborných znalostí a udržování dvoustranných dohod o spolupráci. P.S. NHO je vyňata z pravidla podávat prohlášení o bezúhonnosti.

2.

## Odborový svaz Stavba České republiky (OS Stavba ČR)

Historie odborů ve stavebnictví se začala psát v roce 1889 a v roce 1992 vznikl Odborový svaz Stavba České republiky (OS Stavba ČR) jako právní nástupce OS Stavba (federální), který se v únoru 1990 přetransformoval z ROH. OS Stavba ČR je jedinou organizací, která zastupuje zaměstnance pracující ve stavební výrobě, výrobě stavebních hmot a těžbě stavebních surovin v České republice. OS Stavba ČR je na úrovni EU přidružena k Evropské federaci dřevařů a stavařů (EFBWW). Na národní úrovni je OS Stavba ČR členem největší odborové centrály v ČR, konkrétně Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS). Hlavním posláním OS Stavba ČR je prosazování zájmů zaměstnanců (mzda, pracovní doba, dovolená, BOZP aj.), při uzavírání sektorové kolektivní smlouvy pro celé stavebnictví (sociálním partnerem je Svaz podnikatelů ve stavebnictví – SPS). OS Stavba ČR se podílela na několika projektech sociálního dialogu: Bipartitní dialog v odvětvích – se zaměřením na BOZP; Společná akce sociálních partnerů k přípravě sektoru na změny v penzijním systému – I. a II. etapa – Společná akce sociálních partnerů v klíčových sektorových otázkách, Posílení bipartitního dialogu v odvětvích – sociální dialog ve stavebnictví. Zástupci OS Stavba ČR byli zapojeni do projektů realizovaných jejich zastřešující organizací ČMKOS v rámci Norských fondů.

Hlavní role v projektu: (1) delegování zástupců a příslušných pracovníků odborů, kteří se školení zúčastní; (2) nábor zástupců a členů odborů, kteří se připojí k akcím projektu; (3) předání informací o projektu, jeho výsledcích a finančním příspěvku Norska k realizaci projektu zástupcům pracovníků stavebního sektoru v celé České republice; 4) jmenování komunikačního úředníka, který bude přispívat k činnostem rozšiřování a zviditelňování.



## Klíčové aktivity

### Klíčové aktivity projektu jsou:

- Komunikační akce (zahajovací akce a závěrečná konference)
- Studijní pobyt v Norsku
- Identifikace a řešení klíčových výzev souvisejících se sociálním dialogem ve stavebnictví (analýzy sekundárních dat , online průzkum, 2 online fokusní skupiny, příprava zprávy o výzkumu)
- Pracovní jednání (4) v ČR
- Zveřejnění manuálu a projektového videa
- Školení (4) v České republice
- Kampaň na zvyšování povědomí



## Očekávané cíle

### Hlavní cíl projektu:

zlepšit sociální dialog a spolupráci!

### Očekávané cíle jsou:

- zvýšené povědomí o otázkách sociálního dialogu a spolupráce;
- posílená tripartitní spolupráce na národní úrovni;
- posílená bipartitní spolupráce na národní úrovni;
- zvýšená úroveň důvěry mezi zúčastněnými sociálními partnery;
- Memorandum pro pokračování/zlepšení budoucí spolupráce mezi sociálními partnery podepsané v rámci programu.

Projekt splňuje kritéria výzvy z hlediska administrativních kritérií i cílů výzvy k předkládání návrhů. Řeší hlavní výzvy uvedené ve výzvě k sociálnímu dialogu a spolupráci a posiluje bilaterální vztahy mezi Českou republikou a Norskem prostřednictvím předávání norských osvědčených postupů ve výše uvedených záležitostech.





## Výsledky projektu

# Výsledky projektu

### Výsledek 1

Zlepšení sociálního dialogu a spolupráce – cílem projektu a každé jeho aktivity je posílit sociální dialog a jeho udržitelný efekt. Projekt podníká sociální partnery k účasti na tripartitním i bipartitním sociálním dialogu prostřednictvím přenosu osvědčených postupů a školení.

### Výsledek 2

více konzultací bipartitního a tripartitního dialogu a zapojení zainteresovaných institucí (na národní úrovni, regionální/místní úrovni, sektorové nebo podnikové úrovni) – dosažením cílů projektu se očekává, že se zúčastnění sociální partneři zapojí do konzultací bipartitního dialogu do značné míry.

### Výsledek 3

Poskytování školení sociálních partnerů za účelem zvýšení kapacity pro účast v sociálním dialogu – hlavní činností projektu je vyvinout manuál a školicí metodologii pro budování kapacit sociálních partnerů v oblasti sociálního dialogu a spolupráce. Celkem bude proškoleno 80 lidí.

### Výsledek 4

Posílení bilaterálních vztahů a spolupráce mezi Norskem a Českou republikou, výměna zkušeností a seznámení sociálních partnerů v České republice s norskou dobrou praxí v oblasti sociálního dialogu. Jedním z nejdůležitějších aspektů projektu je vybudování silného bilaterálního partnerství mezi stakeholdery z České republiky a Norska. To v konečném důsledku zajistí udržitelnost výsledků projektu.

# Tvorba hodnoty projektu

Projekt je navržen tak, aby vytvořil udržitelný výsledek a vytvořil hodnotu pro sociální partnery. V konečném důsledku bude mít účinný sociální dialog a spolupráce obrovský dopad na zlepšení podmínek pracovníků a jejich dopad na rozhodování ve stavebnictví. Kromě toho bude projekt vytvářet silnou společenskou hodnotu prostřednictvím zavádění nových efektivních způsobů spolupráce zaměstnanců, spolupráce mezi zástupci zaměstnavatelů a vytvářením inkluzivnějšího prostředí prostřednictvím přenosu norských osvědčených postupů při využívání nástrojů sociálního dialogu a nápadů vyvinutých během tematických pracovních setkání plánovaných v projektu. Projekt bude generovat hodnotu nejen pro přímo zapojené zainteresované strany, ale i pro širší publikum. Za prvé, manuál a školicí materiály vyvinuté pro pracovníky ve stavebnictví budou snadno přizpůsobeny ostatním odvětvím. Ostatní zájemci mohou využít zkušeností z tohoto projektu k návrhu podobných rámců pro spolupráci.

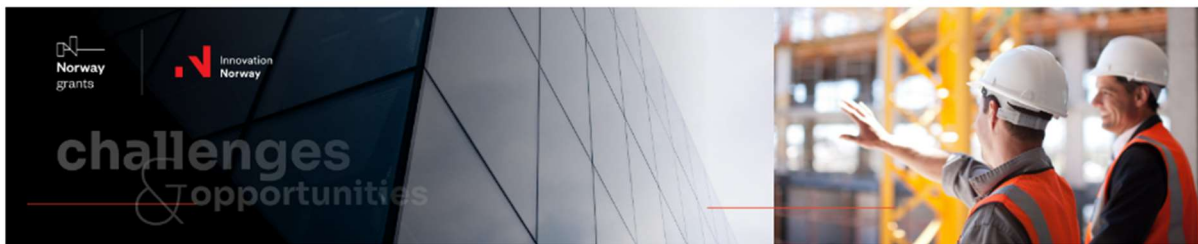
Projekt je navíc dokonalou kombinací činností budování kapacit a informačních kampaní na zvyšování povědomí, které zajistí, že širší publikum bude informováno o důležitosti sociálního dialogu a bude mít přístup k norským postupům. Předkladatel a partneři projektu doufají, že vytvoří hodnotu, která v konečném důsledku ovlivní osoby s rozhodovací pravomocí jiných organizací, aby zintenzivnili své úsilí o zlepšení kvality sociálního dialogu v České republice. Projekt vytvoří silnou bilaterální spolupráci v oblasti sociálního dialogu mezi největší podnikatelskou konfederací z Norska a Svazem podnikatelů ve stavebnictví z Česka.

Projekt je šetrný k životnímu prostředí. Partneři zajistí použití recyklovaných materiálů. Budou implementovány postupy řízení zelených projektů (elektronický tok informací a dokumentů, rozumné využití energie, oboustranný tisk atd.).

## Bilaterální vztahy

Tento projekt posiluje bilaterální vztahy mezi donorskými státy a přijímajícím státem? Projekt významně posiluje bilaterální vztahy prostřednictvím stimulace spolupráce mezi českými a norskými sociálními partnery. Vzhledem k tomu, že NHO sdružuje podnikatelské subjekty téměř ze všech sektorů, otevírá další možnosti pro upevnování vazeb mezi českými a norskými sociálními partnery. Navíc pozitivně ovlivňuje rozvoj obchodní a ekonomické spolupráce mezi dvěma zeměmi. Obě organizace během přípravy návrhu zefektivnily propojení a tento projekt prohloubí bilaterální spolupráci. Pro SPS je zásadní získat osvědčené postupy od Norů a rozšířit své chápání severských sociálních modelů. Bilaterální výměna zkušeností a integrace norské expertizy do aktivit českých sociálních partnerů sníží rozdíly v rámci EEA (Evropský hospodářský prostor, European Economic Area). NHO zahrnuje svou přidruženou Federaci norského stavebního průmyslu z Norska.

Velvyslanectví České republiky v Norsku již schválilo svou účast na projektových aktivitách, které dále posilují bilaterální spolupráci sociálních partnerů na úrovni států. Zástupci velvyslanectví budou pozváni na studijní pobyt v Norsku, který přispěje ke zlepšení spolupráce pramenící z projektu. Zástupci velvyslanectví Norského království v Praze budou zváni na akce plánované v České republice. Zúčastněné strany budou dále diskutovat o možnostech partnerství v oblasti sociálního dialogu, který prohlubuje bilaterální spolupráci. Zapojení různých hráčů z České republiky (včetně Partnera – OS Stavba) a Norska nabídne příležitost vybudovat bilaterální síť, které posílí celkové politické vztahy a rozvinou potenciál pro další spolupráci nad rámec projektu. Finanční příspěvek Norska a podstatná hodnota bilaterální spolupráce budou široce sděleny cílovým skupinám a veřejnosti.



#### CATEGORIES

All entries

Oznámení

Setkání

#### Novinky

Start / **Novinky**

SETKÁNÍ

24/11/2023

**Závěrečná konference streamování 22.11.2023**

[https://effective-dialogue.eu/cz/news/z\\_v\\_re\\_n\\_konference\\_streamov\\_n\\_22\\_11\\_2023](https://effective-dialogue.eu/cz/news/z_v_re_n_konference_streamov_n_22_11_2023)



07/07/2023

#### 4. Tématický pracovní seminář, 19-20.6.2023

V tématickém setkání tentokrát na rozdíl od předchozích převládali jako účastníci členové Svazu podnikatelů ve stavebnictví. Byl to i cíl tohoto setkání ze strany organizátorů, aby silněji zaznělo i slovo podnikatelů. Průběh odpovídá schválenému programu. Představení SPS – realizátora projektu provedla Jana Chobotská. Ta provedla i představení 1. partnera projektu NHO (Norská konfederace podnikatelských svazů). Představení 2. partnera projektu OS Stavba provedl ing. Zítko, předseda OS Stavba. Prezentační analýzy a výzkumné zprávy vytvořené v rámci projektu přednesl její autor doc. Kroh. Ten také podal účastníkům informace ze Studijní cesty k NHO, Oslo, Norsko a představil severský sociální model na základě získaných zkušeností od Norských partnerů.

Doc. Kroh také vedl diskusi k jednotlivým tématům projektu, které jsou uvedeny v programu. Z jejího obsahu vybíráme nezávažnější poznámky. Vzhledem k přítomnosti celé řady nových účastníků, kteří se s projektem seznámili poprvé, se řada diskusních příspěvků obsahově shodovala s vystoupeními na předchozích tématických setkáních. Účastníci poukazovali na to, že se systémy sociálního dialogu nedají srovnávat. Zde působila částečně i neinformovanost nových účastníků tématických setkání. V nich bylo ukázáno, že systémy se srovnávat dají i přes odlišnost historického vývoje. Význam objevu ropných polí v Severním moři se nedá popřít, ale obvykle se přeceňuje. Zapomíná se na to, že klíčová dohoda mezi zaměstnavateli a zaměstnanci byla uzavřena dávno předtím.

Největší pozornost byla v diskusi věnována výběrovým řízením. To je problematika, která mezi stavebními podnikateli rezonuje velmi často a silně, protože velká část českých stavebních firem participuje nějakým způsobem na zakázkách od veřejného sektoru. Panuje všeobecná nespokojenost s jejich právním uspořádáním, takže zde by se norské zkušenosti hodily.

Velkým přínosem uskutečněného tématického setkání bylo probuzení zájmu o norské zkušenosti mezi stavebními podnikateli. Kromě uvedených výběrových řízení je zajímavá i způsob uzavírání kolektivních smluv a zejména celkové uspořádání sociálního partnerství založeného na sociálním smíru a řešení sporů jednáním s pomocí zprostředkovatele. Velkou pozornost vzbudil systém čipových karet jako prostředek evidence pracovníků na stavbách, který usnadňuje určení odpovědnosti za kvalitu práce, případně za prohřešky proti bezpečnosti práce vedoucí k mimořádným událostem.

Dosavadní průběh tématických setkání naznačuje, že může být velký zájem o závěrečné aktivity – školení a konferenci.



31/05/2023

**Zápis 16.-17.5.2023**

Setkání začalo uvitáním PhDr. Tomáše Majtnera, PhD., jménem příjemce dotace a představením Svazu stavebních podnikatelů jakožto příjemce projektu. Jana Chobotská poskytla přehled obsahu projektu a Doc. Michael Kroh představil prvního partnera, Norskou konfederaci zaměstnavatelů (NHO). Pan Augustin, místopředseda OS Stavba, představil druhého partnera.

Hlavní důraz ranního zasedání byl kladen na prezentaci analýzy a výzkumné zprávy vytvořené v rámci projektu, kterou představil doc. Kroh. Po obědě paní Jana Chobotská informovala účastníky o průběhu a výsledcích březnové studijní cesty do Osla, kde proběhlo tematické setkání s norskými partnery z nevládních organizací a odborů (LO).

Druhý den byl zaměřen na prezentaci současného stavu sociálního dialogu v České republice ve srovnání s norským model, který aplikují Nory, s prezentacemi od doc. Kroha, Dr. Majtnera a pana Augustina. Doc. Kroh představil jednotlivá témata projektu, což vyvolalo živou diskusi mezi účastníky.

Klíčové pasáže z diskuse zahrnovaly Zítkovu pozorování o klesajícím počtu vyšších kolektivních smluv, což přičítal fragmentaci zaměstnavatelských organizací. Augustin prosazoval sjednocení práva na odchod na základě norského modelu a zdůrazňoval pozitivní vnímání kolektivních smluv 80% veřejnosti v Norsku. Majtner poukázal na silnou podporu sociálního dialogu ze strany Institutu SPS pro vzdělávání prostřednictvím projektů.

Grucl zdůraznil výhodu Norska v oblasti ropy a zemního plynu a zdůraznil použitelnost norských zkušeností v českém kontextu. Vašíček poukázal na negativní vnímání odborů některými českými podnikateli. Zítko vyjádřil obavy z pokusů o odstranění sociálního dialogu v České republice a zmínil plán vlády zrušit daňové odpočty za odborové příspěvky.

Vojtíšek zdůraznil potřebu reagovat na změny přinesené Construction 4.0 a navrhl zintenzivnit bipartitní dialog pro restrukturalizaci odvětví. Švehla našel norský individuální identifikační systém zajímavým a potenciálně prospěšným pro zlepšení zdraví a bezpečnosti. Janoušek doporučil, aby velké společnosti převzaly vedení v oblasti sociální odpovědnosti a omezily počet subdodavatelů k zlepšení situace zaměstnanců.

Majtner zdůraznil specifické výzvy v oblasti rovnosti pohlaví v stavebnictví a zdůraznil důležitost sociálně ekonomických, nikoli biologických základů pro dosažení rovnosti. Kroh uzavřel, že mnoho norských zkušeností je použitelných i v českém kontextu a navrhl, aby odbory byly aktivnější při prosazování práv pracovníků a staly se tak rovnocennými partnery zaměstnavatelů a vlády. Také navrhl alternativní plán k vládním úsporným opatřením, který by byl sociálně citlivější a nezasahoval by do nutných dotací.

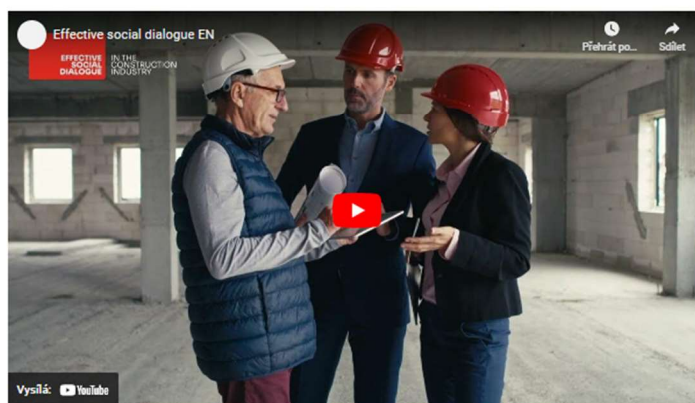




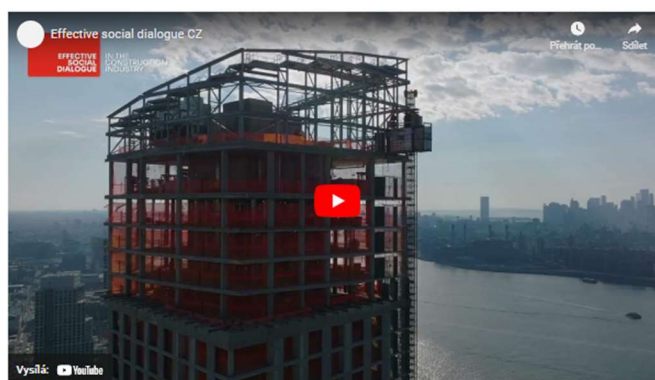
## Materiály

Start / Materiály

## Multimedia



English version



Czech version

## Manual

 Effective social dialogue - Manual

Zde sdílíme sadu propagačních materiálů vytvořených v rámci projektu.





### Kontakt

[Start](#) / [Kontakt](#)

Svaz podnikatelů ve stavebnictví České republiky (SPS) - Praha, Česká republika

SPS-ABE  
Revoluční 1082/8 Praha 1  
110 00 Nové Město  
<https://www.sps.cz>  
[sps@sps.cz](mailto:sps@sps.cz)